



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्रधानमंत्री द्वारा प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 20]

नई विल्सी, रायगढ़, मई 16, 1987/वैशाख 26, 1909

No. 20]

NEW DELHI, SATURDAY, MAY 16, 1987/VAISAKHA 26, 1909

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या वाली है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

**Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation**

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I)

PART II—Section 3—Sub-section (I)

(राज मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)
केन्द्रीय प्रविधिमित्रों द्वारा विविध क्रमांक बनाए और जारी किए गए साधारण नियम
जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि जम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued
by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and
(by the Central Authorities other than the Administrations of Union Territories)

मंत्रिमंडल संचिकालय

(ग्राम्यकाना स्कॅम्प)

नई विल्सी, 24 मार्च, 1987

मा.का.नि. 363.—गठनपति, संचिकालय के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रबन्ध एकित्यों का प्रयोग करते हुए मंत्रिमंडल संचिकालय (ग्राम्यकाना स्कॅम्प) में अनुसंधान महायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करते के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संचिकालय नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संचिकालय नाम मंत्रिमंडल संचिकालय (ग्राम्यकाना स्कॅम्प) (अनुसंधान महायक) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये गणपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रयुक्त होगा।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका उनके वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपायक अनुमूल्य वे समझ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु संमान और प्रत्यक्ष अर्हताएँ आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु संमान और उससे संबंधित प्रत्यक्ष अर्हतें वे होगी जो उक्त अनुमूल्य के समान 5 से सम्मध 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता, वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवन होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पद पर नियुक्त का पात्र नहीं होगा :

परम्परा यथि केवल ये सरकार का गहरा समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति प्रीत विवाह में अन्य पश्चात् को लागू रखी लिखि के घरीन अनुशेष है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्णन में लूट दे सकता ।

5. शिथिल करने की शर्तिः जहाँ केवल ये सरकार की गहरा राय है कि ऐसा करना भावशयक या यमीनीत है, वहाँ, वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें ऐसा विवाह करके, इन नियमों के किसी उपर्युक्त को किसी वग्या या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बायत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकता ।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, भाष्य संभास में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं आयेगी, जिनका केवल ये सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुमार अनुसूचित जानियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व मैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपयोग करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	सेवा में जोड़े गए वीष्टी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के विए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6
अनुसंधान संसाधक	2(*) (1986)	साधारण केवल ये सेवा, समूह 'ग' अनुसंधान प्राक्षिपित्य प्राक्षिपित्य किया जा सकता है।	1400-40-1600-50- 2300-द. रो.-60-2600 रुपये	लागू नहीं होता	वीष्टी सल्लों का फायदा केवल ये सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के प्रत्येक ही या नहीं
					25 वर्ष से अधिक नहीं (केवल ये सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुमार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।
					टिप्पणि :
					आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियायिक सारोक, भारत में अध्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंतिम और निकोवार ट्रैप समूह तथा लकड़ीप में है) भावेन्द्रन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी।

वीष्टी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य वीष्टी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवीका की अवधि, यदि कोई हो
अर्द्ध तारीख

प्रायोगिक :	वीष्टी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवीका की अवधि, यदि कोई हो	2 वर्ष
8	9	10
(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सामाजिक विज्ञान एवं विषय के साथ डिप्लोमा।	लागू नहीं होता	
(ii) प्रकाशित सूचना के निवेश और दस्तावेजों कार्य संग्रहण, समाकलन, संकलन और वर्गीकरण में अनुभव, विषयसूची अनुक्रमणिका और रेप्रिग्राफी तैयार करने का ज्ञान।		
वार्तानीय :		
पुस्तकालय विज्ञान में डिप्लोमा/डिप्लोमा और निर्देश सहायक आदि के रूप में पुस्तकालय कार्य का अनुभव।		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीमें होगी या प्रोत्साहित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली विभिन्नों की प्रतिशतता

प्रतिशत/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण/प्रत्यक्षान्विक संविदा द्वारा जिसके न हो सकते पर, सीधी भर्ती द्वारा।

12

केन्द्रीय सरकार के प्रधीन कार्यकाल अधिकारी, जिसके न हों मकान पर स्वशासी लिकार्ड, साम्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं में कार्य करने वाले ऐसे व्यक्ति जो मदुग या समतुल्य पद धारण करते हैं या जिन्होंने 1200-2040 रुपए के बेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर कम से कम 5 वर्ष सेवा की है और जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 में निहित अद्यताएं और अनुभव हैं।

(प्रतिनियुक्ति की प्रबधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी द्वारा किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियमित से ठीक पहले घारित किसी अन्य काउंसिल वा हेय पर पर प्रतिनियुक्ति की प्रबधि है, सामारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोत्साहित समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में बिन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा मार्यादा से परामर्श दिया जायगा

13

समूह 'ग' विभागीय प्रोत्साहित समिति :

1. निवेशक—प्रधान
2. उपायुक्त अनुसंधान सहायक—सदस्य
3. अवर सचिव (प्रशासन) —सदस्य

14

लागू नहीं होता

[मि. अ. ए-11013/5/85-प्र. 1]

अम प्रकाश, अवर सचिव

CABINET SECRETARIAT

(Intelligence Wing)

New Delhi, the 24th March, 1987

G.S.R. 363.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of 'Research Assistant in the Cabinet Secretariat (Intelligence Wing)', namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Cabinet Secretariat (Intelligence Wing) (Research Assistant) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7	8
Research Assistant	2* (1986)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non- Ministerial. *Subject to variation, dependent on workload.	Rs. 1400-40-1600-50-2300-EB-60-2600.	Not applicable.	No	Not exceeding 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Essential : (i) Degree of a recognised University with Social Science as one of the subjects. (ii) Experience in Central Government). Reference and documentation work, collection, collation, compilation and classification of published information, knowledge of preparation of bibliography, indexing and reprography. Desirable : Degree/Diploma in Library Science and experience in Library work as Reference Assistant etc.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any (for direct recruits only)	Method of recruitment : Whether by direct recruitment/promotion/deputation/transfer/short-term contract and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	Grades from which recruitment by promotion/deputation transfer/short-term/contract is to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
9	10	11	12	13	14		
Not applicable	2 years	By transfer on deputation/transfer/short-term contract, failing which by direct recruitment.	Officers working under the Central Government failing which persons working in autonomous bodies, recognised Research Institutions holding analogous or equivalent post or with at least 5 years Service in the posts in the scale of Rs. 1200-2040 or equivalent and possessing the qualifications and experience prescribed for direct	Group 'C' Departmental Promotion Committee : 1. Director.—Chairman 2. Senior Research Officer — Member 3. Under Secretary (Administration) — Member	Not applicable		

recruits under column 8 (Period of deputation including the period of deputation in another ex cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

[F. No. A-11013/5/85-Ad.I
OM PRAKASH, Under Secy]

ग्रन्थ संक्षालनसंघ

नई दिल्ली, 24 अप्रैल, 1987

सा. का. नि. 364—मार्वाधान के अनुच्छेद 309 के परम्परक हारा प्रदर्शन शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति गृह मंत्रालय (मुख्यमन्त्री) भर्ती नियम, 1969 में प्राप्त और संशोधन करते हुए एवंदृष्टान्त नियन्त्रित नियम बनाते हैं प्रथातः—

1. (1) इन नियमों को गह मंत्रालय (मराठा अधिकारी) भर्ती (संशोधन) नियम, 1987 कहा जाएगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में अपने प्रशाकाशन की तारीख से लागू होंगे।

२. गृह मंकालय (सुरक्षा अधिकारी) भर्ती नियम, १९६९ की अनुसूची में अम संख्या १ और उसमें संबंधित प्रविधियों के स्थान पर निम्नलिखित अम संख्या और प्रविधियों प्रभिस्थापित की जाएगी। प्रथम-

गह मन्त्रालय में मरण सुरक्षा अधिकारी के पद के लिए भर्ती नियम

1	2	3	4	5	6क	7	
दृष्टि सुरक्षा प्रधिकारी	1*(1987)	सामग्र्य केन्द्रीय *परिवर्तन करना सेवा योग "क" कार्यमार्ग पर राजपत्रित निर्भर करता है।	3000-100- 3500-125- 4500 रु. + 400 रु. प्रतिमाह विशेष बेतन	लागू नहीं होता लागू नहीं होता लागू नहीं होता लागू नहीं होता			

८	९	१०	११	१२	१३
सागू नहीं होता	दो वर्ष	पदोन्नति/प्रतिलिप्य- नित पर स्थानान्तरण इतर ऐसा न होने पर स्थानान्तरण द्वारा	पदोन्नति/प्रतिलिप्यकृत पर स्था- नान्तरण : (क) भारतीय पुलिस सेवा के भानिकर स्कैल के अधिकारी प्रथमा, (ज) केन्द्रीय/राज्य मरकारी के पुलिस बलों/संगठनों के अधीन सदूश पदों पर काम करते वाले या ऐसे पदों पर पदोन्नति के लिए अनुमो- दित अधिकारी अध्यक्षा (ग) रक्षा सेवाओं से मेज़ार या ममकारी रैंक के अधिकारी । (घ) विभागीय उप-मुख्य सुरक्षा अधिकारी जिमकी शेड में ४ वर्ष की नियमित सेवा हो, पर भी विचार किया जाएगा और यदि उन्हें पद पर नियु- क्ति के लिए जुन लिया	पूर्ण "क" विभागीय पदोन्नति समिति स्थानान्तरण पर नियुक्ति (पदोन्नति पर विचार करने के सहित, चयन, संघ सोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा । इन नियमों के (१) संयुक्त सचिव (प्रणाली), गृह मंत्रालय—अध्यक्ष (२) संयुक्त सचिव (भानिकर मुरक्खा—सचिव टिप्पणी : पृष्ठि (कनफर्मेंशन) से संबंधित विभागीय पदोन्नति ममिति की कार्यवाही का विवरण आयोग की भेजा जाएगा, किर भी, यदि आयोग इसका अनुमोदन नहीं करता, तो संघ सोक सेवा आयोग के अधीक्ष या किसी सचिव की प्रबंधकाता में विभागीय पदोन्नति समिति की भवे सिरे से बैठक होगी ।	

जाती है, तो उसे पदोन्नति
द्वारा भरा गया माना जाएगा।

(प्रतिनियुक्ति की श्रवणि समाप्ति :
3 वर्ष से प्रधिक नहीं होगी)

मट्टपणी : उप मुख्य सरकारी अधिकारी के पद पर प्रतिनियुक्ति की श्रवणि और समकक्ष रेंक/पद में पिछली नियमित सेवा भी, यदि कोई हो, पदोन्नति के लिए 8 वर्ष की उपर्युक्त अर्हत (व्यालिफार्ड) सेवा के लिए गिरी जाएगी।

स्थानान्तरण :
केन्द्रीय/राज्य सरकारों के पुलिम बलों/ संगठनों के अधीन भद्रश पदों पर काम करने वाले अधिकारी या रक्षा सेवाओं से मेजर या समकक्ष रेंक के अधिकारी।

नोट : मूल नियम भारत सरकार के राजपत्र भाग II, खण्ड 3, उप-खंड (1) की तारीख 25-10-1969 की अधिसूचना संख्या जी एस आर 2439 के सहत प्रकाशित हुए थे और बाद में तारीख 14-3-1981 की अधिसूचना संख्या 275 द्वारा संशोधित किए गए थे।

[सं. ए-32014/21/79—प्रशासन—1 (ए) वी. यू.]
बी. एम. अरोड़ा, अवर सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 24th April 1987

Affairs (Security Officers) Recruitment (Amendment) Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Home Affairs (Security Officers) Recruitment Rules, 1969, for serial number 1 and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be substituted, namely :—

i. (1) These rules may be called the Ministry of Home

Recruitment Rules for the Post of Chief Security Officer in Ministry of Home Affairs

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	6(a)
"1. Chief Security Officer, (1987)	1*	General Central Service Group 'A' Gazetted Subject to variation dependent on work load.	Rs. 3000-100-3500- 125-4500/-+Special pay Rs. 400/- per month	Not applicable	Not applicable	Not applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	2 years.	By promotion/transfer on Deputation failing which by transfer.

(11)	(12)	(13)
Promotion/transfer on deputation :	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for consideration promotion) :	Selection, including for appointment on transfer, shall be made in consultation with the Union Public Service Commission, Consultation with Union Public Service Commission also necessary while amending/relaxing any of the provisions of these rules.
(a) Senior scale Officers of the IPS; or	(i) Joint Secretary (Administration) Ministry of Home Affairs — Chairman	
(b) Officers under the Central/State Governments/Police Forces/Organisations holding analogous posts or approved for promotion to such posts; or	(ii) Joint Secretary (Internal Security) — Member	
(c) Officers of the rank of Major or equivalent from the Defence Services.	Note : The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held"	
(d) The Departmental Deputy Chief Security Officer with 8 years' of regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.		
(Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years).		
Note : The period of Deputation in the post of Deputy Chief Security Officer and the preceding regular service in the equivalent rank post, if any, shall also count towards the above qualifying service of 8 years for promotion.		
Transfer : Officers under the Central/State Governments/Police Forces/Organisations holding analogous posts or officers of the rank of Major or equivalent from the Defence Services.		

NOTE : Principal rules published vide Notification G.S.R. No. 2439 dated 25-10-1969 Gazette of India, 1969 Part II, Section 3, Sub-section (i) and subsequently amended by Notification GSR No. 275 dated 14-3-1981.

[No. A-32014/21/79-Ad, I(A)PU]
B. M. ARORA, Under Secy.

उद्योग मंत्रालय (कर्मनी कार्य क्रियां)

तई दिल्ली, 22 अप्रैल, 1987

मा.का.नि. 365—कर्मनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की भाग 620 के की उपधारा (1) प्रीर (2) द्वारा प्रबल शक्तियों प्रयोग करते हुए केंद्रीय सरकार नमिनाहु गत्य में भैसर्व जवाहर नगर निधि (मद्रास) प्रिमिटेड नाम की कर्मनी को जिसका पंजीकृत कार्यालय 13, 4 में रोड, जवाहर नगर, मद्रास-600002 में है, एवं वहां "निधि" वाचित करती है तथा यह निर्देश देती है कि भारत सरकार के पुस्तकालय वाचिय प्रीर उपयोग मंत्रालय (कर्मनी विधि प्रशासन विभाग) की अधिकारी की इस अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 978, दिनांक 28 मई, 1963 (इसके पश्चात अधिसूचना तिदिन्ष्ट है) की इस अधिसूचना से संलग्न अनुसूची-३ के कालम (1) में विनियोग निधि के विनियम के प्रावधान लागू नहीं होंगे या, यथास्थिति, कर्मनी "निधि" के कालम (2) की तत्कालीन प्रविधियों में विनियोग अपवादी, परिवर्तनी तथा रूपान्वरणों महित लागू होंगे।

अनुसूची

कर्मनी अधिसूचना की अनुसूची 1 में संख. 86 के बाद प्रीर उम से मस्तिष्ठन प्रविधियों में निम्नलिखित सद प्रीर प्रविधियों सम्मिलन की जाएंगी, अर्थात्

"87 भैसर्व जवाहर नगर निधि (मद्रास) प्रिमिटेड"

[37/6/82-सी. एप. III]

हरिन्द्र प्रिय, भवर मिशन

MINISTRY OF INDUSTRY
(Department of Company Affairs)
New Delhi, the 22nd April, 1987

G.S.R. 365.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) and (2) of section 620A of the Companies Act, 1956 (1 of 1956), the Central Government hereby declares Messrs. Jawahar Nagar Nidhi (Madras) Limited, a company having its registered office at 13, IV Main Road, Jawahar Nagar, Madras-600002, in the State of Tamilnadu, to be a 'Nidhi' and directs that the notification of the Government of India in the erstwhile Ministry of Commerce and Industry (Department of Company Law Administration) No. G.S.R. 978, dated the 28th May, 1963 hereinafter referred to as the said Notification) shall be amended in the manner specified in the Schedule to this notification and further directs that the provisions of the said Act specified in column (1) of Schedule III appended to the said notification shall not apply or, as the case may be, shall apply with the exceptions, modifications and adaptations specified in the corresponding entry in column (2) thereof, to the said "Nidhi".

THE SCHEDULE

In Schedule I to the said notification, after item 86 and the entries relating thereto, the following item and entries shall be inserted, namely:—

"87 Messrs Jawahar Nagar Nidhi (Madras) Limited".

[37/6/82-CL.III]

HARINDER SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 22 अप्रैल 1987

मा.का.नि. 366—भारत मरकार कम्पनी कार्य विभाग की अधिकारी सं मा.का.नि. 443(अ) विनांक 18 प्रक्रम, 1972 के मात्र पठित, कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 को उप धारा (1) के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए तथा भारत मरकार के विनांक मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) की अधिसूचना (इसके पश्चात् अधिसूचना विनिविट) में प्राथिक उपालंबन करने हुए कम्पनी विधि बोर्ड एवं द्वारा यह निर्देश देता है कि मैमर्स आई.डब्ल्यू.एस. नोटिसी कार्यालय लिमिटेड (इसके पश्चात् कम्पनी विनिविट) के मामले में एक विवेणी कम्पनी होते हुए, उन प्रारा 594 की उपधारा (1), के खण्ड (क) की अवेदायें, जैसा कि वे किसी विवेणी कम्पनी पर अपने आवेदन पत्र में अधिसूचना द्वारा यथा परियोजित रूप में निम्नलिखित अपवादों वदा उपालंबन के अधीन रहते हुए लागू होगी, अर्थात् :—

यदि 30-6-85 और 30-6-1986 के विनीय वर्षों की समाप्ति के सम्बन्ध में, कम्पनी भारत में उचित कम्पनी रजिस्ट्रार को निम्नलिखित की तीन प्रतियां प्रस्तुत करे तो उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के उपवर्णों का परिणाम प्रस्तुत उपालंबन हुआ समझा जायेगा :—

- (I) (i) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के खण्ड (घ) के अन्तर्गत भारत में आदेशिका तारीख के विनांक प्राप्ति विधि अवधार तथा (ii) भारत में शासपाल ने धारा 594 प्रतियां भारत में कम्पनी की प्राप्तियों नया अवधारियों का विवरण पत्र।
- (II) उपर उप-वैरा (1) में वर्णित रूप से प्रकाशित भारत में कम्पनी की परिस्थितियों तथा वेष्टाइंगों का विवरण पत्र।
- (III) उपर उप-वैरा (1) में वर्णित अवधारियों द्वारा सम्बन्धित इन व्यापार का प्रशासन पत्र कि कम्पनी ने 30-6-85 तथा 30-6-86 वर्षों की समाप्ति के मध्य भारत में बोर्ड व्यापार नहीं किया।
- (IV) 30-6-85 और 30-6-86 वर्षों की समाप्ति पर अपने मूल नियम के देश में प्रस्तुत विश्व लेखाकारों को तीन प्रतियां। कम्पनी विधि बोर्ड के आदेश से जारी,

[सं. 14/17/86-पी.एन.-6]

बॉ. भवानी शंकर, संयुक्त निदेशक (प्रधा)

New Delhi, the 22nd April, 1987

G.S.R. 366.—In exercise of the powers conferred by the proviso to sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No. G.S.R. 443(E) dated the 18th October, 1972 and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration), No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957, (hereinafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in the case of M/s. I.W.S. Nominees Company Limited (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely :—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial years ended 30-6-85 and 30-6-86 the company submits to the appropriate Registrars of Companies in India in triplicate :—

- (i) A statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under Clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.

- (ii) A statement of the company assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above and;
- (iii) A certificate duly signed by persons as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the years ended 30-6-85 and 30-6-86;
- (iv) 3 copies of the World Accounts as filed in the Country of its original incorporation for the years ended 30-6-85 and 30-6-86.

By order of the Company Law Board.

[No. 14/17/86-CL.VI]

B. BHAVANI SANKAR, Jr. Director (Accounts)

ई दिल्ली, 20 अप्रैल, 1987

मा. का. नि. 367—राष्ट्रपति, संविधान के प्रत्यक्षेत्र 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए केंद्रीय कम्पनी विधि सेवा नियम, 1965 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाए हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केंद्रीय कम्पनी विधि (संशोधन) नियम, 1987 है।

2) ये गत्रपत्र में प्रकाशित की तारीख को प्रवृत्त होगी।

केंद्रीय कम्पनी विधि सेवा नियम, 1965 को प्रत्युत्ती 2 में,

i) "प्रेड शीर्षक के उपशीर्ष" अहंताएँ लेखा शाखा के अधीन मध्य (i) और (ii) के मामले विवाह प्रतिष्ठियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

आवश्यक भारतीय चार्टर्ड अकाउंटेन्ट संस्थान या भारतीय लागत और संकर्म लेखाकार संस्थान या भारतीय कम्पनी संचिव संस्थान के भवस्य रजिस्टर में नामांकन के लिए मान्यताप्राप्त अहंता या समतुल्य।

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से उच्च लेखाकार्य या प्रबन्ध लेखाकार्य के साथ वाणिज्य में मास्टर की डिप्री या समतुल्य, माथ ही किसी वाणिज्यिक या औद्योगिक संगठन में या कम्पनी अधिनियम, 1956 के प्रशासन से संबंधित किसी भरकारी विभाग में 2 वर्ष का अनुभव

(ii) "प्रेड 3" शीर्षक के उपशीर्षक अहंताएँ : लेखा शाखा के अधीन मध्य (i) और (ii) के मामले विवाह प्रतिष्ठियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

*आवश्यक

भारतीय चार्टर्ड अकाउंटेन्ट संस्थान या भारतीय लागत और संकर्म लेखाकार संस्थान या भारतीय कम्पनी संचिव संस्थान के भवस्य रजिस्टर में नामांकन के लिए मान्यताप्राप्त अहंता या समतुल्य, माथ ही 3 वर्ष का अनुभव।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में उच्च लेखाकार्य या प्रबन्ध लेखाकार्य या विनांक प्रबन्ध के साथ वाणिज्य में मास्टर की डिप्री या समतुल्य, माथ ही किसी वाणिज्यिक या औद्योगिक संगठन में या कम्पनी अधिनियम, 1956 के प्रशासन से संबंधित किसी भरकारी विभाग में 5 वर्ष का अनुभव;

(iii) "प्रेड 2" शीर्षक के उपशीर्षक "अहंताएँ लेखा शाखा के अधीन मध्य (ii) में 8 वर्ष" अंक और शब्द जहा जाते हैं, के स्थान पर "6 वर्ष" अंक और शब्द रखे जाएं।

(iv) "प्रेड 1" शीर्षक के उपशीर्षक "अहंताएँ लेखा शाखा" के अधीन मध्य (ii) में "10 वर्ष" अंक और शब्द, जहा जाते हैं, के स्थान पर "8 वर्ष" अंक और शब्द रखे जाएं।

पात्र विषय: मूल नियम भाग के गत्रात में ना.वा. नि. सं. 1520
तारीख 1-10-1965 के स्वर्ग में प्रकाशित हुए थे और तात्प-
तात् उनमें निम्नलिखित मंशोधन किए गए।

1. म. सा. का.नि. 46 तारीख 1-1-66
2. म. सा. का. नि. 1176, तारीख 30-7-66
3. म. सा. का. नि. 2206 तारीख 22-12-68
4. म. सा. का.नि. 965 तारीख 25-5-68
5. म. सा. का.नि. 1765 तारीख 26-7-69
6. म. सा. का. नि. 399 तारीख 7-3-70
7. म. सा. का. नि. 815 तारीख 8-7-72
8. म. सा. का. नि. 281 तारीख 24-3-73
9. म. सा. का. नि. 841 तारीख 10-8-74
10. म. सा. का. नि. 2834 तारीख 20-12-75
11. म. सा. का.नि. 810 तारीख 16-6-79
12. म. सा. का.नि. 145 तारीख 28-1-78
13. म. सा. का. नि. 907 तारीख 10-10-81
14. म. सा. का.नि. 576 तारीख 3-7-82
15. म. सा. का. नि. 945 तारीख 27-11-82
16. म. सा. का. नि. 740 तारीख 14-7-84
17. म. सा. का. नि. 766 तारीख 21-7-84
18. म. सा. का. नि. 1215 तारीख 8-12-84
19. म. सा. का.नि. 956 तारीख 18-9-85

[फा. सं. ए-42015/55/82-एड्स-II]
जे. एन. जैन, अधिकारी विवरण

New Delhi, the 20th April, 1987

G.S.R. 367.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Company Law Service Rules, 1965, namely—

1. (1) These rules may be called the Central Company Law Service (Amendment) Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In Schedule II to the Central Company Law Service Rules, 1965 :—

(i) Under the heading 'Grade IV' and under the sub-heading 'Qualifications: Accounts Branch', for the existing entries against items (i) and (ii), the following entry shall be substituted, namely:—

"Essential :

A qualification recognised for enrolment in the Register of Members of the Institute of Chartered Accountants of India or of the Institute of Cost and Works Accountants of India or Membership of the Institute of Company Secretaries of India or equivalent.

OR

Master's degree in Commerce with Advanced Accountancy or Management Accountancy or Financial Management from a recognised University or equivalent with 2 years' experience in a Commercial or Industrial Organisation or in a Government Department connected with the Administration of the Companies Act, 1956 ;

(ii) Under the heading 'Grade III' and under the sub-heading 'Qualifications: Accounts Branch', for the existing entries against items (i) and (ii), the following entry shall be substituted, namely:—

"Essential: A qualification recognised for enrolment in the Register of Members of the Institute of Chartered Accountants of India or of the Institute of Cost and Works Accountants of India or Membership of the Institute of Company Secretaries of India or equivalent with 3 years' experience.

OR

Master's degree in Commerce with Advanced Accountancy or Management Accountancy or Financial Accountancy from a recognised University or equivalent with 5 years' experience in a Commercial or Industrial organisation or in a Government Department connected with the administration of the Companies Act, 1956 ;

- (iii) Under the heading 'Grade II' and under the Sub-heading 'Qualifications: Accounts Branch', in item (ii) for the figure and word '8 years', wherever they occur, the figure and word '5 years' shall be substituted.
- (iv) Under the heading 'Grade I', and under sub-heading 'Qualifications: Accounts Branch', in item (ii) for the figures and word '10 years' wherever they occur the figure and word "8 years" shall be substituted.

Footnote: Principal rules were published in the Gazette of India, vide G.S.R. No. 1520 dated 1-10-1965 and subsequently amended by:

1. No. G.S.R. 46 dated 1-1-66
2. No. G.S.R. 1176 dated 30-7-66
3. No. G.S.R. 2206 dated 22-12-68
4. No. G.S.R. 965 dated 25-5-68
5. No. G.S.R. 1765 dated 26-7-69
6. No. G.S.R. 399 dated 7-3-70
7. No. G.S.R. 815 dated 8-7-72
8. No. G.S.R. 281 dated 24-3-73
9. No. G.S.R. 841 dated 10-8-74
10. No. G.S.R. 2834 dated 20-12-75
11. No. G.S.R. 810 dated 16-6-79
12. No. G.S.R. 145 dated 28-1-78
13. No. G.S.R. 907 dated 10-10-81
14. No. G.S.R. 576 dated 3-7-82
15. No. G.S.R. 945 dated 27-11-82
16. No. G.S.R. 740 dated 14-7-84
17. No. G.S.R. 766 dated 21-7-84
18. No. G.S.R. 1215 dated 8-12-84
19. No. G.S.R. 956 dated 18-9-85.

[F. No. A-42015/55/82-Admn.II]

J. L. JAIN, Under Secy.

नई दिल्ली, 29 अप्रैल, 1987

सा. का. नि. 368—अधिसूचना में सा. का. नि. 218 दिनांक 12 मार्च, 1987 के पैरा 2 में (iii) के अन्तर्गत उल्लिखित अपेक्षाओं को हटाया जायेगा।

गती विधि बोर्ड के आदेश द्वारा

[सं. 14/1/87-नी. एल.-6]
बी. भवानी संकार, संयुक्त निवेशक (लेखा)

New Delhi, the 29th April, 1987

G.S.R. 368.—In the Notification No. GSR 218 dated the 12th March, 1987, the requirement mentioned vide item (iii) of Para 2 shall be deleted.

By order of the Company Law Board.

[No. 14/1/87-CL.VI]

B. BHAVANI SANKAR, Jr. Director (Accounts)

(तकनीकी विकास महानिवेशालय)

नई दिल्ली, 12 मार्च, 1987

साठ का० निम्न ३६९.—राष्ट्रपति, मंविधान के अनुच्छेद ३०९ के परन्तु के द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग कर्त्त्वे हुए, उचित मंतवालय (नक्सीकी विकास महानियेत्यान्य) में अधिक्षेषपाल के पद पर भर्ती की प्रक्रिया का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनावें, प्रवान्त—

१. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(१) इन नियमों का संक्षिप्त नाम तकीयीकी विकास महानिदेशालय (अधिनेत्रित) भर्ती तिथि १९८७ है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रबंधन होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान बहु होगा जो हन नियमों से उत्तरवाच अनुसरी के स्वभाव 2 से स्वभाव 4 में विनियिष्ट है।

3: भर्ती की पढ़ति, धायु सीमा, प्रहृताएं, आदि—उक्त पद पर भर्ती की पढ़ति, धायु-सीमा, प्रहृताएं और उसमें संबंधित सभ्य वाले वे होंगी जो पूर्वोक्त प्रमुखस्थी के सम्बन्ध 5 से सम्बन्ध 13 में विविदित हैं।

१. निरर्हसा : वह व्यक्ति—

- (क) जिमने ऐसे अधिकृत से जिमका पति या जिमकी पत्नी जीवित है विचार किया है, या
 (ख) जिमने धरपने पति या धरपत्नी के जीवित होने वाला किसी अधिकृत से विचार किया है।

उक्त पद पर नियमित का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केवल सरकार का यह समाधान ही जाना है कि ऐसा विवाह ऐसे अविवाहित और विवाह के अन्य पश्चात् को लागू स्वीय विधि के अधीन अन्तर्भूत है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी अविवाहित को इस विषय के प्रबन्धन में छोड़ दे सकेगी।

5. शिखित करने की प्रक्रिया—जहाँ केवल संरक्षण की वह गति है कि ऐसा करना आवश्यक या समीजीन है। वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखनशुद्ध करने के लिए है इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ण या प्रक्रिया के व्यविधानों की आवत् भाद्रेण पूरा शिखित कर सकेगी।

• ८. व्याप्रस्तिति—इन नियमों की फोई बात, ऐसे आरक्षणीय ग्राम्य-समीमा में हृष्ट और अन्य विधायितों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए ग्राम्यों के प्रनुभाव अनुसूचित आतिथियों, अनुसूचित जनजातियों, भूपूर्व सेनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

સ્વરૂપાચી

पद का नाम	पदों की संख्या	रूपरेखा	वेतनमान	चयन पद अधिकारी अध्ययन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आय सीमा
1	2	3	4	5	6
प्रभिन्नतापान	1 (एक)	साधारण केंद्रीय सेवा, ममूल "ग", प्रशासनिक अनु- संविधीय	855-15-900-द० ३०-20-1200 स्पा।	चयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक
और प्रत्यक्ष सर्वेताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विद्युत
शायु और शैक्षिक प्राप्ति शायु और प्रोफेशनल व्यक्तियों
की रक्षा में लाग होती या नहीं।

परिवीक्षा प्रवृत्ति यदि कोई ओ

लाग सर्वी इता

— लाग नहीं होता —

३८

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होनी या प्रोसेस द्वारा-या
प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों
द्वारा भर्ती जाने वाली गिरियाँ की प्रतिशतता

प्रोग्राम/प्रसिद्धियक्ति/स्थानान्तरण डार्ग भर्ती की दशा में भै श्रेणियाँ जिसमें प्रोग्राम/प्रसिद्धियक्ति/स्थानान्तरण किया जायगा

10

प्रोफेटि द्वारा

11

ऐसे दफ्तरियों (चयन और सामाज्य पास निम्नलिखित प्रकृताएँ हैं :—

प्रावधानक :
मिडिल उत्तीर्ण हो और दक्षता (गामार्थ थ्रेणी) के स्पष्ट म छह वर्ष या धनवर्गी (अधन थ्रेणी) या अभिलेख मास्टर (ममल “ग”) के स्पष्ट में चार वर्ष स्थननम सेवा की हो।

अंग्रेजी या हिन्दी में नेमी विपक्षीय कार्य संभासने को ईशियत हानी आत्रिए।

यदि विभागीय प्रोश्निसमिति है तो उसकी सरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ सोक सेवा आयोग
में प्रगतिशील किए जाएंगे

12

13

समृद्ध "ग"

लाग नहीं होता

विभागीय प्रोश्निसमिति :

1. निदेशक (प्रशासन) — अध्यक्ष
2. औद्योगिक सलाहकार (अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों की दशा में) — सदस्य।
3. उप निदेशक (प्रशासन) — सदस्य-सचिव
4. उप निदेशक (समन्वय) — सदस्य

[सं. सं.-12012/4/36-अध्यक्षा 11]

प्रारं डॉ. गोहिला, उप निदेशक (प्रशासन)

(Directorate General of Technical Development)

New Delhi, the 12th March, 1987

G.S.R. 369.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Record Keeper in the Ministry of Industry (Directorate General of Technical Development), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate General of Technical Development (Record Keeper) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 12 of the Schedule aforesaid:

4. Disqualification.—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other special grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for persons belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

THE SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether non-selection post	Age for direct selection	Minimum educational qualification required for direct recruits	Whether other qualification required for direct recruits	Period of probation
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Record Keeper	1 (One)	General Service Group 'C' Non-gazetted Ministerial	Rs. 855-15-900- EB-20-1200	Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two years

Method of recruitment whether by direct or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/transfer/deputation to be made	If a Departmental promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
---	--	---	---

10	11	12	13
By Promotion	Promotion from amongst Daftaries (both Selection as well as ordinary Grade) and Record Stores (Group D) having the following qualifications:— Essential : Middle Pass and Minimum service of six years as Dafty (ordinary Grade) or four years as Dafty (Selection Grade) or Record Sorter (Group D). Desirable : Capable of handling routine clerical job in English or Hindi.	Group 'C' Departmental Promotion Committee : 1. Director (Admn.)—Chairman 2. Industrial Advisor (in case of SC/ST candidates)—Member 3. Deputy Director (A)—Member Secy. 4. Deputy Director (Coord)—Member	Not applicable

[No. A-12012/4/86-Estt.-II]

R.D. ROHILLA, Dy. Director (Admn.)

ऊर्जा मंत्रालय

(प्रारंभिक ऊर्जा स्रोत विभाग)

नई विली, 3 अप्रैल, 1987

सा. का. नि. 370—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सौर ऊर्जा के प्रारंभिक ऊर्जा स्रोत विभाग में समृद्ध “ग” पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करते के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, भर्ती—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सौर ऊर्जा केन्द्र, प्रारंभिक ऊर्जा स्रोत विभाग (“समृद्ध “ग” पद) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजस्व में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

2. व्यूह होना : ये नियम इससे उपर्युक्त अनुसूची के स्तरम् 2 में विनिर्दिष्ट पद/पदों की लागू होंगे।

3. प्रारंभिक गठन : इन नियमों के प्रवृत्त होने की तारीख की, इन नियमों के अधीन आने वाले पदों पर नियमित आधार पर नियुक्त अधिकारी को इन नियमों के अधीन भर्ती किया गया समझा जाएगा।

4. पद-संबंध, वर्गीकरण और बेतनमान : उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके बेतनमान वे होंगे जो इसमें इन नियमों से उपर्युक्त अनुसूची के स्तरम् 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

5. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य प्रदृष्टाणे प्राप्ति : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, प्रदृष्टाणे और उनसे संबंधित अन्य झाले वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से 14 में विनिर्दिष्ट है।

6. निरहृता : वह अविस्त—

(क) जिमने एसे अविस्त से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(म) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए, किसी अविवित से विवाह किया है,

क्त पद पर नियुक्ति का पास नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा व्यवाह एस व्याकृत आर व्यवाह के अन्य पक्षकार की लागू स्वीकृति के अधीन अनुशंश है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छोटे सकेगी।

7. शिविल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचील है, जहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें संबोध एकत्र इन नियमों के किसी उपर्युक्त फों किसी वर्ग या प्रबंग के व्यक्तियों की विवित आदेश द्वारा शिविल कर मानी जाए।

8. व्यावृति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणी, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए प्रतिशेषों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सेनिकों और अन्य विशेष प्रबंग के व्यक्तियों के लिए उपर्युक्त करना मर्यादित है।

प्रत्यक्षी

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	संयम पद अधिकार	सीधे भर्ती किए जाने	सेवा में जोड़े गए वर्चों
पद	वर्ष	वर्ष	वर्ष	वर्ष	वर्ष	का फायदा, बंद्रीय
प्रत्यक्षी	1	2	3	4	5	6

1. लेखाकारि	1* (1986)	साधारण केन्द्रीय	500-20-700	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं
*कार्यदार के	सेवा समूह "ग"	द. रो.-25-				
आधार पर	प्रशासनिक	900 रु.				
परिवर्तन किया	भ्रमुचितीय					

जासकता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए, बैंकिंग और अम्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए, पारबोर्ड की प्रवृत्ति यदि कोई हो अहंताएँ विहित श्रायु और शैक्षिक अद्वारा श्रेष्ठता व्यक्तियों की वकार में लागू होगी या नहीं

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोत्साहित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली नियन्त्रणों की प्रतिशतता

प्रति / प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण द्वारा भर्ती सीधे वकार में वे श्रेणियां जनसे प्रोत्साहित / प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण / स्थानान्तरण द्वारा :

(प्रतिनियुक्ति की प्रवृत्ति, जिसके अन्तर्गत उसी या किसी अन्य विभाग में इस नियन्त्रण से ठीक पहले घारित किसी अम्य कोडर बाह्य पर प्रतिनियुक्ति की प्रवृत्ति है, साधारणतया सीन वर्ष से प्रधिक नहीं होगी।)

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण / स्थानान्तरण द्वारा :

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी जो स्थग पर वारण करते हैं या जिन्होंने 425-800/425-700 रुपए के बेतनमान बाले या समसुल्य पद पर 5 वर्ष नियन्त्रित सेवा की है और जिन्हें लेखा संबंधी भासलों का अनुभव है तथा जिन्होंने केन्द्रीय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान से रोकड़ और लेखा पाठ्यक्रम जल्दी किया है।

यदि विभागीय प्रोत्साहित प्रमिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संभ लोक सेवा अध्योग से वर्गमण्डि किया जाएगा

13

14

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

2 सहायक	2* (1986)	माधारण केन्द्रीय 425-15-500- लागू नहीं होता लागू नहीं होता नहीं				
	कार्यभार के सेवा ममूल "ग"	द.रो.-15-560				
	आधार पर अराजपत्रित 20-700 रु.					
	परिवर्तन किया अनुसचिवीय					

3. आशुलिपिकं शेणी "ग"	2* (1986)	माधारण केन्द्रीय 425-15-500- लागू नहीं होता लागू नहीं होता नहीं				
	*कार्यभार के सेवा ममूल "ग"	द.रो 15-560				
	आधार पर अराजपत्रित 20-700 रु.					
	परिवर्तन किया जा सकता है।	अनुसचिवीय				

8	9	10
---	---	----

2. लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
3. लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11

12

2 प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी जो सदृश पद धारण करते हैं या जिन्होंने 330-560 के बेतनमान बाले या ममतुर्य पद पर कम से कम 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्होंने प्रशासनिक, स्थापना तथा लेखा संबंधी मामलों का अनुभव है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी या किसी अन्य विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती ।)

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/प्रोफ्रेनि द्वारा

ऐसे अधिकारी जो सदृश पद धारण करते हैं या जिन्होंने 330-560 का बेतनमान बाले पद पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास अप्रेजी आशुलिपि में प्रति मिनट 100 शब्दों की गति है। ऐसा विभागीय आशुलिपिकं शेणी "घ" जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है, पर भी बाहरी व्यक्तियों के माध्यम से जाएगा और यदि उसका ज्यवन कर लिया जाता है। तो पद, प्रोफ्रेनि द्वारा भरा गया समझा जाएगा। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी या किसी अन्य विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष में अधिक नहीं होती ।)

13

14

2. लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
3. लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

अनुमूली

1	2	3	4	5	6	7
4 प्राणुलिपि श्रेणी "य"	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा, अनुमूली "य"	330-10-380- द.रो.-12-500	लागू नहीं होता	25 वर्ष	नहीं
*कार्यसार के प्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		प्राज्ञपत्रिन अनुमतिवीय	द.रो.-12-560 रुपए		(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रावेशों के अनुमान संकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शियल की जा सकती है।	
					टिप्पणी—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियंत्रिक तारीख, भारत में अध्ययितों से (उनमें भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत अंतिम तारीख होगी।	
					रोजगार कार्यालय के माध्यम में भर्ती की शरा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियंत्रिक तारीख यह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय में नाम भेजने के लिए कहा गया है।	

8	9	10
अग्रेजी आणुलिपि में प्रतिमिनट 80 शब्दों को गणि के साथ मेट्रिक या समतुर्न्य	लागू नहीं होता	2 वर्ष

11	12
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा जिसके स हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा :	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा : ऐसे व्यक्ति जो सूची पद धारण करते हैं या जिस्हेने 260-400 रुपए के बेतनमात्र बाले पद पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास अग्रेजी आणुलिपि में प्रतिमिनट 80 शब्दों की गणि है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके प्रलग्न उसी या किसी अन्य विधान में हम नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काउंसिल वाल्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया नीन वर्ष से अधिक नहीं होती।

13	14
सीधे भर्ती किए जाने वाले अवक्तव्यों की पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए विज्ञापन प्रोलति समिति :	लागू नहीं होता

1. प्रधान मैत्रिक अधिकारी, सौर ऊर्जा केन्द्र—प्रध्यक्ष

2. प्रशासनिक अधिकारी, सौर ऊर्जा केन्द्र—प्रध्यक्ष

3. ज्योर्ज ईशानिक अधिकारी श्रेणी-1, सौर ऊर्जा केन्द्र—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
5. भवारी	1*	माधारण केन्द्रीय	260-6-290-	लागू नहीं होता	25 वर्ष	नहीं
	1986	सेवा, समूह "ग"	द.रो.-6-326-		(केन्द्रीय सरकार द्वाग जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनु- सार सरकारी सेवकों के लिए 35	
*कर्मचार के		प्रराजपत्रित	8-366-द.रो.-		वर्ष तक शियल की जा सकती	
भावार पर		अनुसंचितीय	8-390-10-		है।	
परिवर्तन किया			400 रुपए			
जा सकता है।						

टिप्पणि: आपु-सीमा अवधारित करने के

लिए निर्णयिक तारीख, भारत में
प्रभावितों से (उनसे भिन्न जो
अवधार और निकोबार द्वाप
तथा लकड़ीप में हैं) आवेदन प्राप्त
करने के लिए नियत अंतिम तारीख
होगी।

रोजगार कायानिय के मार्जिम से
भर्ती की दशा में की जाती है,
आपु-सीमा अवधारित करने के
लिए निर्णयिक तारीख वह अंतिम
तारीख होगी जिस तक रोजगार
कायालिय से नाम भेजते से लिए
कहा गया है।

8	9	10
भवार के 4 वर्षों के अनुभव के माथ मैट्रिक या समतुल्य या एक वर्ष के अनुभव के माथ स्नातक	लागू नहीं होता	2 वर्ष

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वाग जिमके नहीं सकते पर सीधी भर्ती द्वाग

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वाग :

ऐसे अवक्त जो 260-400 रुपए के बेतनमात्र वाले पद धारण करते
हैं और जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले अवक्तियों के लिए
महत्वार्थ हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिमके अन्वर्त उसी संगठन/विभाग में
इस नियक्ति से ठीक पहले घारित किसी प्रभ्य काडर आहय पर
पर नियुक्ति/प्रतिनियुक्ति की अवधि है, माधारणतया तीन वर्ष से
अधिक नहीं होगी।)

13

सीधे भर्ती किए जाने वाले अवक्तियों की पृष्ठि के गंभीर में विचार करने के लिए
विभागीय ब्रैन्डिंग समिति :

1. प्रधा. वैशालिक अधिकारी, सौर ऊर्जा केन्द्र—अध्यक्ष
2. प्रशासनिक अधिकारी, सौर ऊर्जा केन्द्र—सदस्य
3. अध्येता वैशालिक अधिकारी श्रेणी-I, सौर ऊर्जा केन्द्र—सदस्य

14

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
6. निम्न श्रेणी निपिक	2*	माधारण केन्द्रीय	260-6-290-	लागू नहीं होता	25 वर्ष	नहीं
	1986	सेवा, समूह "ग"	द.रो.-6-326-		(केन्द्रीय सरकार द्वाग जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनु- सार सरकारी सेवकों के लिए 35	
*कर्मचार के		प्रराजपत्रित	8-366-द.रो.-		वर्ष तक शियल की जा सकती	
भावार पर		अनुसंचितीय	8-390-10-		है।	
परिवर्तन जिया			400 रुपए			
जा सकता है।						

(केन्द्रीय सरकार द्वाग जारी किए
गए अनुदेशों या आदेशों के अनु-
सार सरकारी सेवकों के लिए
35 वर्ष तक शियल की जा
सकती है।)

2

3

4

5

6

7

दिपाण.—आधुनिक प्रबोधालय करने के लिए नियमित वारीय, भारत में प्राम्पणियों से (उनसे जिस जो प्रदेश और निकटवार है। जहाँ लकड़ीय में है) यावेदन प्राप्त करने के लिए नियम अनिम नागीक होती।

रोजगार कार्यालय के साथसम से भर्ती की दशा में प्रायु-सीमा आवधारित करने के लिए नियमित वारीय वह अंतिम नागीक होती जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम सेजने के लिए कहा गया है।)

8

9

10

- (1) मैट्रिक या समतुल्य
 (2) अंग्रेजी टंकण में प्रतिमिनट 30 शब्द की गति या छिन्दी
 टंकण में प्रतिमिनट 23 शब्द की गति

आगू नहीं होता

2 वर्ष

11

12

प्रत्येक वर्ष सीधी भर्ती होने वाली 10 प्रतिशत रिक्तिया सौर ऊर्जा केन्द्र ऐसे समूह "ब" कर्मचारिकृदार में से भरी जाए जो जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए वैशिक अद्वितीय हैं और जिन्होंने समूह "ब" पर पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

आगू नहीं होता

13

14

6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुस्टि के संबंध में विचार करने के लिए विभागीय प्रोलन्ति समिति
 1. प्रधान वैज्ञानिक अधिकारी, सौर ऊर्जा केन्द्र—प्रध्यक्ष
 2. प्रशासनिक अधिकारी, सौर ऊर्जा केन्द्र—सचिव
 3. उपर्युक्त वैज्ञानिक अधिकारी श्रेणी-I, सौर ऊर्जा केन्द्र—सदस्य

आगू नहीं होता

[फा.सं. 1(1)/85—प्रश्ना/एन.ई.सी. विवर-I]

MINISTRY OF ENERGY
 (Department of Non-Conventional Energy Sources)
 New Delhi, the 3rd April, 1987

G.S.R. 370.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts in the Solar Energy Centre, Department of Non-Conventional Energy Sources, namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Solar Energy Centre, Department of Non-Conventional Energy Sources (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Applications.—These rules shall apply to the posts specified in column 2 of the Schedule annexed in these rules.

3. Initial constitution.—Persons appointed on a regular basis to the posts covered under these rules on the date of coming into force of these rules shall be deemed to have been recruited under these rules.

4. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

5. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

6. Disqualification.—No person,
 (a) who has entered into or contracted a marriage with
 a person having a spouse living, or
 (b) who, having a spouse living, has entered into or
 contracted a marriage with any person,
 shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

7. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

S. No.	Name of post.	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non- selection post.	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifica- tion required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Accountant.	1*	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted to variation dependent on work load.	Rs. 500-20-700- (1986) EB-25-900.	Not applicable.	Not applicable.	No	Not applicable.
2. Assistant.	2*	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, to variation dependent on work load.	Rs. 425-15-500- (1986) EB-15-560-20-700.	Not applicable.	Not applicable.	No	Not applicable.
3. Stenographer, Grade 'C'	2*	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, to variation dependent on work load.	Rs. 425-15-500- (1986) EB-15-560-20-700.	Not applicable.	Not applicable.	No	Not applicable.
4. Stenographer, Grade 'D'	1*	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, to variation dependent on work load.	Rs. 330-10-380- (1986) EB-12-500-EB-12-560	Not applicable.	25 years (Relaxable for Government servants up to 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	No	Matric or equivalent with a speed of 80 words per minute in English shorthand.

1	2	3	4	5	6	7	8
					Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.		
5. Storekeeper.	1*(1986)	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted.	Rs. 260-6-290/- EB-6-326-8-366- EB-8-390-10- 400.	Not applicable.	25 years. (Relaxable for Government Servants up to 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No	Matric or equivalent with 4 year's experience of Stores or Graduate with 1 year's experience of stores.
6. Lower Division Clerk.	2*(1986)	General Central Service, Group 'C' non-Gazetted.	Rs. 260-6-290/- EB-6-326-8-366-EB-8-390-10-400	Not applicable	25 years (Relaxable for Government servants up to 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.	No	1. Matric or equivalent. 2. A speed of 30 words per minute in English typewriting or 25 words per minutes in Hindi typewriting.

1

2

3

4

5

6

7

8

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
9	10	11	12	13	14
1. Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation/transfer	By transfer on deputation/transfer : Officers under the Central Government, holding analogous post or with 5 years of regular service in the post in the scale of Rs. 425-800/425-700 or equivalent and having experience of accounts matters and having passed cash and Accounts course from the Institute of Secretariat Training and Management.	Not applicable	Not applicable.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Department shall ordinarily not exceed 3 years)

9	10	11	12	13	14
2. Not applicable	Not applicable.	By transfer on deputation/ transfer.	By transfer on deputation/ transfer : Officers under the Central Government holding analogous posts or with atleast 5 years regular service in the post in the scale of Rs. 330-560 or equivalent and having experience of administrative, establishment and accounts matters. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Department shall ordinarily not exceed 3 years).	Not applicable	Not applicable.
3. Not applicable	Not applicable.	By transfer on deputation/ promotion.	By transfer on deputation/ promotion : Officers holding analogous post or with 5 years regular service in the post in the scale of Rs. 330-560 and having a speed of 100 words per minute in English shorthand. The departmental Stenographer, Grade 'D' having regular service of 5 years will also be considered along with outsiders and in case he is selected the post will be treated to have been filled by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Department shall ordinarily not exceed 3 years).	Not applicable	Not applicable.
4. Not applicable	2 years	By transfer on deputation/ transfer failing which by direct recruitment.	By transfer on deputation/ transfer : Persons holding analogous post or with 5 years regular service in the post in the scale of Rs. 260-400 and having a speed of 80 words per minute in English shorthand (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Department shall ordinarily not exceed 3 years).	Departmental Promotion Committee for confirmation of direct recruits. 1. Principal Scientific Officer, Solar Energy Centre — Chairman. 2. Administrative Officer, Solar Energy Centre — Member. 3. Senior Scientific Officer, Grade-I, Solar Energy Centre — Member	Not applicable.
5. Not applicable.	2 years	By transfer on deputation failing which by direct recruitment.	By transfer on deputation : Persons holding post in the scale of Rs. 260-400 and possessing qualifications as for direct recruits (Period of deputation including period of	Departmental Promotion Committee for confirmation of direct recruits 1. Principal Scientific Officer, Solar Energy Centre — Chairman.	Not applicable.

9	10	11	12	13	14
			deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Department shall ordinarily not exceed 3 years).	2. Administrative Officer, Solar Energy Centre — Member. 3. Senior Scientific Officer, Grade-I, Solar Energy Centre — Member.	
6. Not applicable	2 Years.	Direct recruitment 10% of the vacancies occurring every year shall be filled from amongst Group 'D' staff of Solar Energy Centre, having educational qualifications as for direct recruits and having 5 years regular service in Group 'D' posts.	Not applicable.	Departmental Promotion Committee for confirmation of direct recruits. 1. Principal Scientific Officer, Solar Energy Centre — Chairman. 2. Administrative Officer, Solar Energy Centre — Member. 3. Senior Scientific Officer, Grade-I, Solar Energy Centre — Member.	Not applicable.

[F. No. 1(1)/85-Admin./SFC]

मा.का.नि. 371 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रदत्त भाक्तियों का प्रयोग करते हुए सौर ऊर्जा केन्द्र, आयारंपरिक ऊर्जा और विभाग में समूह "ब" पद/पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमन करने के लिए नियमित्रित नियम बनाने हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भः (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम और ऊर्जा केन्द्र, आयारंपरिक ऊर्जा और विभाग (समूह "ब" पद) [भर्ती नियम, 1986 है।

(2) वे राजपत्र में प्रकाशन को तारीख का प्रवृत्त होंगे।

2. सार्व होना :—ये नियम हस्ते उपायक अनुसूची के स्तम्भ में विनियिष्ट पद/पदों को सार्व होंगे।

3. प्रारम्भिक गठन :—इन नियमों के प्रवृत्त होने की तारीख को, इन नियमों के अधीन आने वाले पदों पर नियमित प्रबाद पर नियुक्त व्यक्तियों को इन नियमों के प्रधान भर्ती किया गया समझा जाएगा।

4. पद-संघरण आयोजनाना :—उसने पदों को सम्पादन, उनका वर्गीकरण और इसके व्यापकान यह होगा/ वे होंगे जो उस उपायक अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनियिष्ट हैं।

5. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अहमांग प्राविदि :—उसने पद/पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, प्रहृताएं भी उससे/उससे संबंधित अन्य वास्तविक व्यक्तियों जो पूर्ववाह उपायक अनुसूची के स्तम्भ 3 से 14 में विनियिष्ट हैं।

6. निरहंता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने इसे पति या अपने पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उसके पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परस्त शिक्षा और विद्यालय संस्कार वा यह समाधान हो जाता है कि ऐसा करना आवश्यक या समीर्णी है, वहाँ पर, उसके लिए जो कारण है उड़े उपर्युक्त करने के लिए अन्य प्राधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबन्धन से छूट दे सकती है।

7. विधित करने की शक्ति :—जहाँ कोन्कण सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीर्णी है, वहाँ पर, उसके लिए जो कारण है उड़े उपर्युक्त करके, इन नियमों के किसी उपर्युक्त को किसी वर्ग या प्रबन्ध के व्यक्तियों की आवत, आदेश द्वारा विधित कर सकती है।

8. व्यावरण :—इन नियमों की कोई जात, ऐसे आवश्यकों, आयु-सीमा में छूट और अन्य व्यावरणों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस भवित्व में समय समय पर निकाले गए व्यावरणों के अनुसार अनुसूचित जनजातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व तीनियों और प्रत्येक प्रवासी के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	घर्षकरण	वेतनमान	वयन पद शब्दावली	सीधे भर्ती किए जाने वाले ठाकेश्वरी के लिए आमतौर परिवर्तन पद	सेवा में जोड़े गए वक्तों का फायदा, दोषोंय शिविल वेता (वैशाख) नियम १९७२ के लिए ३० से अधिक अनुसूचि की तरीकी
-----------	----------------	---------	---------	--------------------	---	--

१	२	३	४	५	६	७	
१. उपरास्त/हैल्पर/ भर्तीनार	३*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "व" *कार्यसार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "व" द. दो.-३-२३२	१९६-३-२२०- हाना	लागू नहीं होता।	२५ वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु- देशों या आदेशों के अनुसार भर्तीनार सेवकों के लिए ३५ वर्ष तक शिविल की जा सकती है)। टिप्पणी : --आयु-नीमा अवधारित करने के लिए नियमिक तारीख, भारत में प्रस्थानियों से (उनमें भिन्न जी अंसार और निकोबार द्वीप नदा लक्ष्मीन में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम प्रतिम नारीश्वर होता है। रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती की दशा में आयु-नीमा अवधारित करने के लिए नियमिक तारीख प्रत्येक मासमें में नह अंतिम तारीख होती है जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए वैशिक और अन्य अंतिमता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और लीजिंग अंतिमता प्रोत्तर व्यक्तियों को दशा में लागू होती या नहीं	परिवेक्षा की अवधि यदि कोई हो।
---	--	-------------------------------

८	९	१०
१. विसी मान्यता प्राप्त विद्यालय से सिलिल कक्षा उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	२५ वर्ष

भर्ती की पद्धति/भर्ती दीखे होती या प्रोत्तरि द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्पा- नान्तरण द्वारा नदा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों को प्रणित अंतिमता	प्रोत्तरि/प्रतिनियुक्ति/स्पान्तरण द्वारा भरी की दशा में ये व्येषियों जिनके प्रोत्तरि/प्रतिनियुक्ति/स्पान्तरण किया जाएगा
--	---

११	१२
१०० प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोत्तरि समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सब लान देना जारा से परामर्श किया जाएगा।
---	--

१३	१४
१. (संघ भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि के संबंध में विवार करने के लिए विभागीय प्रोत्तरि समिति) २. प्रशासनिक अधिकारी, सौर ऊर्जा केन्द्र--प्रध्याय ३. अयोध्या विभागिक अधिकारी, श्रेणी-१, सौर ऊर्जा केन्द्र--प्रध्याय ४. अयोध्या विभागिक अधिकारी, श्रेणी-२, सौर ऊर्जा केन्द्र--प्रध्याय	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7	
2. ओकोदार	4*	माधवराम केशोदय (1980) सेवा, समृद्धि "ब" "कार्यभार के अराजपत्रित साधारण पर मनुराजिकीय परिवर्तन किया जा सकता है।	1983-270- प.रो.-3-232 लग्न	लागू नहीं होता	25 वर्ष (केवल भरका द्वाया जारी किए गए अनु- देशों या अदेशों के अन्याय भरका सेवकों के लिए 36 वर्ष तक विधियाँ जो जा सकती हैं।)	लागू (केवल भरका द्वाया जारी किए गए अनु- देशों या अदेशों के अन्याय भरका सेवकों के लिए 36 वर्ष तक विधियाँ जो जा सकती हैं।)	लागू
2. आवासक : कुछ नहीं	8	लागू नहीं होता	9	लागू नहीं होता	10	2 वर्ष	
वांछनीय : किसी माध्यम प्राप्त विद्यालय से इसी रेखा उत्तीर्ण							
2. 100 प्रतिशत मौजूदी भर्ती द्वारा	11	लागू नहीं होता	12	लागू नहीं होता	14		
2. (अथवा भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों को पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए विभागीय प्रीलिंट समिति)							
1. प्रशासनिक अधिकारी, सौर ऊर्जा केन्द्र—मध्यस्थ 2. ज्योष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी श्रेणी-1, सौर ऊर्जा केन्द्र—सदस्य 3. ज्योष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी, श्रेणी-2 सौर ऊर्जा केन्द्र—सदस्य							

G.S.R. 371.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'D' posts in the Solar Energy Centre, Department of Non-Conventional Energy Sources, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Solar Energy Centre, Department of Non-Conventional Energy Sources (Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 2 of the Schedule annexed to these rules.

3. Initial constitution.—Persons appointed on a regular basis to the posts covered under these rules on the date of coming into force of these rules shall be deemed to have been recruited under these rules.

4. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

5. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating to the said

posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

6. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

7. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Sl. No.	Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8	
1.	Peon/ Helper/ Cleaner	*3(1986) *Subject to veria- tion Non- depen- dent on work load.	General Central Service Group 'D' Non- Gazetted Ministerial.	Rs. 196-3- 220-EB-3- 232.	Not applicable	25 Years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government). Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No	Middle class pass from a recognised school.

In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

1	2	3	4	5.	6	7	8
2. Chokidar	4 (1986)	General *Subject to va- riation depend- ent on work load.	Rs. 196-3- 220-EB-3- 232.	Not applicable (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.	25 Years	No	Essential : Nil Desirable : 5th class pass from a recognised school.

9	10	11	12	13	14
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotedees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/ transfer, gives from what is its promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental promotion Committee exists, which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	Circumstances in
Not applicable	2 years	100% by direct recruitment.	Not applicable	Departmental Promotion Committee for confirmation of direct recruits	Not applicable
Not applicable	2 years	100% by direct recruitment.	Not applicable	1. Administrative Officer Solar Energy Centre—Chairman 2. Senior Scientific Officer Grade-I, Solar Energy Centre—Member 3. Senior Scientific Officer Grade-II, Solar Energy Centre—Member	1. Departmental Promotion Committee for confirmation of direct recruits
				1. Administrative Officer Solar Energy Centre—Chairman 2. Senior Scientific Officer Grade-I, Solar Energy Centre—Member 3. Senior Scientific Officer Grade-II, Solar Energy Centre—Member	2. Departmental Promotion Committee for confirmation of direct recruits
					3. Departmental Promotion Committee for confirmation of direct recruits

कृषि भंगालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 22 अप्रैल, 1987

सा. का. नि. 372.—राष्ट्रपति सचिवालय के प्रमुखें 309 के परन्तुक द्वारा प्रदर्शन कियोंगे का प्रयोग करते हुए और कृषि विभाग, सहायक आयुक्त (पशु पालन प्रभाग) भर्ती नियम, 1970 कृषि और सहकारिता विभाग सहायक आयुक्त (अस्थीय विकास) भर्ती नियम 1982 और सहायक आयुक्त (पशु शब्द उपयोग) भर्ती नियम, 1982 का अधिकरण करते हुए उन बातों के विवाय जिन्हें ऐसे अधिकरण से पूर्व किया गया है या करने का दोष किया गया है, कृषि भंगालय (कृषि और सहकारिता विभाग) के पशु पालन प्रभाग में सहायक आयुक्तों के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि और सहकारिता विभाग, सहायक आयुक्त (पशु पालन प्रभाग) भर्ती नियम, 1987 है।

(2) मेरे राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रबल होने पर

2. नामूना होमा : ये नियम इससे उपर्युक्त अनुसूची के सम्म (1) में वर्णित पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उनका पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और वेतनमान में होंगे जो पूर्वोक्त अनुसूची के सम्म 2 से 4 में विविधित है।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अवृत्ताएँ आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति आयु सीमा, अवृत्ताएँ और उनसे सम्बंधित अन्य बातें वे होंगी; जो उक्त अनुसूची के सम्म 5 से 14 में विविधित है।

5. निरहृदाएः बहु अधिकता :—

(क) जिसने ऐसे अधिकता से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी अधिकता से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा।

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे अवृत्त और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वायत्र के अनुमति है और ऐसा करने के लिए मन्त्री आधार है, तो वह किसी अधिकता की इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की प्रक्रिया :— जहाँ केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षीय है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है, उन्हें लेखदृश्य करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्शी करके, इन नियमों के किसी उपबंध की किसी वर्ग या व्रिंग के अधिकारियों की बाबत, आवेदन द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्याख्या : इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य विवायों पर अवास नहीं आकरी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस सम्बंध में समय पर निकाले गए आवेदनों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूत्तुर्व जैतियों और अन्य विवेच पर्वों के अधिकारियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	वर्तन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारियों	सेवा में जोड़े गए वर्षों का कालया केंद्रीय सिथिल सेवा (वैदिक) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुमति है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
सहायक आयुक्त (पशु विकास) 8*(1987) — 4 पद सहायक आयुक्त (भेड़)—1 पद पर परिवर्तन किया राजपत्रिका सहायक आयुक्त (सूखर पालन) — जा सकता है। — 1 पद सहायक आयुक्त (अस्थीय विकास) — 1 पद सहायक आयुक्त (पशु शब्द उपयोग)—1 पद	साधारण केंद्रीय	1100-50-1800	लक्ष्यन	*कार्य भार के आधार सेवा समूह "क"	40 वर्ष से अधिक नहीं (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुवेदनों या आवेदनों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए नियमित नारीश भारत में अधिकारियों से (उनसे मिल जी अंदमान और निकोबार द्वीप समूह और लकड़ीप में है) आवेदन आपत्त करने के लिए नियम की गई अविसम नारीश होगी।	हाँ

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षणिक और मन्त्र अवृत्ताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवेश की प्रबलि यदि कोई हो विहित आयु और शैक्षणिक अवृत्ताएं प्रोत्साहित की दशा में सार्व होगी या नहीं

8

प्रावश्यक :

1. विसी साम्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से चिकित्सा विज्ञान या पशु पालन में किसी या समतुल्य
2. उत्पाद से संबंधित पशु विज्ञान की किसी शाखा में स्नातकोत्तर डिग्री
3. निन्न क्षेत्र में 5 वर्षों का अनुभव
 - (क) पशु विकास (सहायक आयुक्त, पशु विकास के लिए)
 - (ख) भेड़ तथा उन कार्य सहायक आयुक्त (भेड़) के लिए
 - (ग) मुझर पालन / मुझर मांस प्रोत्साहिती (सहायक आयुक्त मुझर पालन के लिए)
 - (घ) प्रयोग विकास स्टडी कार्स के अनुसंधान कार्य या योजना कार्य सहायक आयुक्त, (अस्थीव विकास) के लिए
 - (इ) पशु शब उपयोग केन्द्र के कार्य का संचालन / संभव्य सहायक आयुक्त, (पशु शब उपयोग) के लिए

टिप्पणी : 1. अवृत्ताएं मन्त्रालय सुरक्षित अधिकारियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार नियमित की जा सकती है।

टिप्पणी : 2. अनुभव संबंधी अवृत्ता (अवृत्ताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यार्थियों के मामले में उस दशा में विधिवत की जा सकती है (है), जबकि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि इनके लिए प्रारंभिक रिक्तियों को भरने के लिए प्रयोक्ति अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अध्यार्थियों की पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

योग्यता : पशु विज्ञान की शाखा में डाक्टरेट (भर्ती के समय सही स्थित उपदेशित की जाएगी)

9

आयु : नहीं

शैक्षणिक अवृत्ता : हाँ

टिप्पणी : जो व्यक्ति इन विषयों के प्रबलापित होने की तारीख को नियमित आदार पर सहायक पशुधन अधिकारी के पद पर कार्यरत है, उनके लिये उत्पादन से संबंधित पशु विज्ञान की किसी शाखा में स्नातकोत्तर की किसी प्रावश्यक नहीं होगी।

10

(1) सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष

(2) प्रोत्साहित अधिकारियों के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोत्साहित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

- (1) 50 प्रतिशत प्रोत्साहित द्वारा जिसके न हो सकने पर, सीधी भर्ती द्वारा
- (2) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती

प्रोत्साहित : ऐसे महायक पशु थन अधिकारी, जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोत्साहित समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

समूह क विभागीय प्रोत्साहित समिति

(प्रोत्साहित के संबंध में विचार करने के लिए)

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—प्रध्याय
2. संयुक्त सचिव, प्रशासन कां भारसाधक—सदस्य
3. पशु पालन आयुक्त—सदस्य
4. उप सचिव / निदेशक, प्रशासन का भारसाधक—सदस्य

14

सीधे भर्ती करने समय, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

5 13

समूह "क" विभागीय प्रोग्राम समिति

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

1. संयुक्त सचिव, प्रशासन का भारसाधक—अध्यक्ष
2. पश्चिम आयुक्त—सदस्य
3. उप सचिव, प्रशासन का भारसाधक—सदस्य

टिप्पणी: पुष्टि से संबंधीत विभागीय प्रोग्राम समिति की कार्यवाहिया संबंध सोक .

सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी। किन्तु, यदि आयोग

उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोग्राम समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी

1	2	3	4	5	6	7
सहायक आयुक्त (पश्चिम स्वास्थ्य)	*3 (1987)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "न"	1100-50- 1600 रु.	ज्यन	40 वर्ष से श्रद्धिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जाने किए गए अनुबंधों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिखित की जा सकती है।	हाँ
सहायक आयुक्त (पश्चिम) 1		राजपत्रित				
सहायक आयुक्त (पश्चिमरोप) 1	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा रकता है।				टिप्पणी: आयु सीमा अवधारित करने के लिए नियांपक तारीख भारत में अध्यायियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लकड़ीप में हैं) अधेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	

8.	9	10
आधारक:	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले अक्षियों के लिए एक वर्ष
(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पशुचिकित्सा विज्ञान या पशु पालन में डिग्री या समतुल्य।		
(2) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पशुचिकित्सा विज्ञान की किसी शाखा में स्नासकोल्टर डिग्री या समतुल्य		
(3) रोग [नियन्त्रण जांच कार्य में 5 वर्ष का अनुभव।		
टिप्पणी: (1) अहताएं प्रन्थिया सुश्रहित अध्यायियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विकासानुसार शिखित की जा सकती है।		
बोधीय: पशु चिकित्सा विज्ञान की किसी शाखा में डाक्टरेट		

11	12
सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता
टिप्पणी: पद धारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या समीक्षा दीमारी या अध्ययन अवकाश या अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक की अनुसंधि के लिए जाने के कारण हुई रिक्तियों केन्द्रीय सरकार के उन अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के आधार पर भरी जाएगी।	

11

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पव धारण कर रहे हैं, या
(ii) जिन्होंने 700-1300 रु. के बेतनमान बाले या समतुल्य पदों पर
पांच वर्ष नियमित सेवा की है। या
(iii) जिन्होंने 650-1200 रु. के बेतनमान बाले या समतुल्य पदों पर
आठ वर्ष नियमित सेवा की है। और
- (ज) जिनके पास स्लेष्म 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों
के लिए विहित अर्हताएँ और मनुभव हैं।

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोत्ति समिति:

सीधे भर्ती करते समय, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

1. संयुक्त सचिव, प्रशासन का भारसाधारक—प्रध्यक्ष

2. पाणु पालन आयुक्त—सचिव

3. निकोदेशक / उप सचिव, प्रशासन का भारसाधारक—सचिव

टिप्पणी: पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोत्ति समिति की कार्यवाहियाँ, संघ सोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ सेवी आएगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोत्ति समिति की बीठक संघ सोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

1

2

3

4

5

6

7

3. सहायक आयुक्त कुकुट 1*(1987) साधारण केन्द्रीय 1100-50-1600 चयन
*कार्यभार के आधार पर सेवा समूह "क" रु.
परिवर्तन किया राजपत्रिल
जो सकता है।

40 वर्ष से अधिक नहीं हाँ
(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिखिल की जा सकती है।

टिप्पणी: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियांगक तारीख भारत में आध्यात्मियों से (उनसे जिन्हे जो अंदमान और निकोदेश द्वीप समूह और लालडीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी।

8

9

10

आवश्यक

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विषविद्यालय से पशुचिकित्सा विज्ञान या पशुपालन में डिग्री या समतुल्य
- (2) किसी मान्यताप्राप्त विषविद्यालय से कुकुट पालन की किसी शाखा में स्नातकोत्तर डिग्री या समतुल्य
- (3) कुकुट विकास के क्षेत्र में 5 वर्ष का अनुभव

टिप्पणी: (1) अर्हताएँ अन्यथा सुप्रहित अध्यात्मियों की दशा में
संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिखिल की
जा सकती है।

आयु-सीमा

शैक्षिक अर्हता : हाँ

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष प्रोत्ति अधिकारियों के लिए यहीं

(2) अनुभव संबंधी आंहता (अंहताएँ), संघ लोक सेवा आयोग के विषेकानुसार अनुभूचित जातियों और अनुभूचित जन जातियों के आधिकारियों की दशा में उम्म ईशा में शिखित की जा सकती है (है), जबकि जयन के किसी प्रकार पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि इनके लिए आरक्षित रिक्तियों को बरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समूदायों के आधिकारियों के पर्याप्त संक्षय में उपलब्ध हुने की संभावना नहीं है।

आठवीं : पश्चिम जन की भाषा में आक्टरेंट की बिही भर्ती के समय सही रिक्ति उपदेशित की जाएगी।

प्रोत्त्रति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके प्रस्तरात् प्रत्यक्षालिक संविदा भी है) जिसके नहीं सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रेस्त्रति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

(जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/लोक उपकरणों/स्वायत्त या कानूनी निकायों/प्रानुसंधान संस्थानों/परिवदों के ऐसे अधिकारी—

(क) (1) जो सदृश पद धारण कर रहे हैं: या

(2) जिन्होंने 650—1200 वर्ष वित्तनमान बाले पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है: और

(ब) जिसके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारियों के लिए विहित शैक्षिक अंहताएँ और अनुभव हैं: ऐसे सहायक कुकुट विकास अधिकारियों जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है, के संबंध में आन्य अधिकारियों के साथ विचार किया जाएगा। यदि उसका उस पर ज्यन कर निया जाता है तो वह प्रोत्त्रति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

(प्रतिनियुक्ति की प्रवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की प्रवधि है, सामान्यतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती।)

समूह “क” विभागीय प्रोत्त्रति समिति

सीधे भर्ती करने समय तथा प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए किसी अधिकारी का ज्यन करने समय आयोग से परामर्श करना आवश्यक होगा।

(पुस्ट के संबंध में विचार करने के लिए)

1. संयुक्त मन्त्रिव, प्रशासन का भारतीय—अध्यक्ष
2. पर्याप्तता भायुक्त—संवर्त्त
3. नियेशक/उपसचिव, प्रशासन का भारतीय—संवर्त्त

टिप्पण: पुस्ट में संबंधित विभागीय प्रोत्त्रति समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक से आयोग के अनुमोदनाये भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोत्त्रति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य को अध्यक्षता में फिर से भेजी जाएगी।

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture & Co-operation)

New Delhi, the 22nd April, 1987

G.S.R. 372.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution and in supersession of the Department of Agriculture, Assistant Commissioner (Animal Husbandry Division) Recruitment Rules, 1970, Department of Agriculture & Co-operation, Assistant Commissioner (Equine Development), Recruitment Rules, 1982 and Assistant Commissioner (Carcass Utilisation), Recruitment Rules, 1982, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Assistant Commissioners in the Animal Husbandry Division in the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Co-operation), namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Agriculture and Co-operation, Assistant Commissioner (Animal Husbandry Division) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts mentioned in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, their classification and scale of pay.—The number of said posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule aforesaid.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

5. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government, may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-service men and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post (1)	Number of posts (2)	Classification (3)	Scale of pay (4)
1. Assistant Commissioner (Cattle Development)—4 posts Assistant Commissioner (Sheep)—1 post Assistant Commissioner (Piggery)—1 post Assistant Commissioner (Equine Development)—1 post Assistant Commissioner (Carcass Utilisation)—1 post	*(1987) *Subject to variation dependent on workload	General Central Services Group 'A' Gazetted,	Rs. 1100-50-1600/-

Whether Selection or Non-Selection post (5)	Age limit for direct recruits (6)	Whether benefit of added year of service admissible under rule 39 of the CCS (Pension) Rules, 1972 (7)
Selection Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government Seats upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Island and Lakshadweep).		Yes

**Educational and other qualifications
required for direct recruits**

(8)

Essential :

- (i) Degree in Veterinary Science or Animal Husbandry of a recognised University or equivalent
- (ii) Post graduate degree in any branch of Animal Science related to production.
- (iii) 5 years experience in the field of :
 - (a) Cattle Development [For Assistant Commissioner (Cattle Development)]
 - (b) Sheep & Wool Work [For Assistant Commissioner (Sheep)]
 - (c) Swine Husbandry/Port Technology [For Assistant Commissioner (Piggery)]
 - (d) Equine Development/Research work or Planning of Stud Farms [For Assistant Commissioner (Equine Development)]
 - (e) Running/Coordination of working of Carcass Utilisation centres [For Assistant Commissioner (Carcass Utilisation)]

Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note : 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to scheduled castes and scheduled tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

Doctorate in the branch of Animal Sciences.

(Exact requirements will be indicated at the time of recruitment)

Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in case of promotion

Period of Probation, if any

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.

(9)

(10)

(11)

Age : No

1 year of direct recruits

(i) 50% by promotion failing which direct recruitment

Educational Qualifications : Yes

2 years for promotee officers

(ii) 90% by direct recruitment

Note : The possession of a Master's Degree in any Branch of Animal Sciences related to production shall not be insisted upon for those persons working in the post of Assistant Livestock Officer on a regular basis on the date of promulgation of these rules.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

(12)

Promotion :

Assistant Livestock Officer with 8 years' regular service in the grade.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

**Group 'A' Departmental Promotion Committee
(for considering promotion)**

Consultation with Commission necessary while making direct recruitment.

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman
2. Joint Secretary incharge of Administration—Member
3. Animal Husbandry Commissioner—Member
4. Deputy Secretary/Director, incharge of Administration—Member.

**Group 'A' Departmental Promotion Committee
(for considering confirmation)**

1. Joint Secretary incharge of Administration—Chairman
2. Animal Husbandry Commissioner—Member
3. Deputy Secretary/Director incharge of Administration—Member

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Name of post (1)	Number of posts (2)	Classification (3)	Scale of pay (4)
2. Assistant Commissioner....1 (Livestock Health)	3 (1987) Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 1100-50-1600
Assistant Commissioner....1 (Rinderpest)			
Assistant Commissioner....1 (Animal Quarantine)			

Whether Selection or Non-Selection post. (5)	Age limit for direct recruits (6)	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972. (7)
election	Not exceeding 40 years (Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Yes.

Educational and other qualifications required for direct recruits. (8)	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in case of promotees (9)
---	--

ESSENTIAL:

- (i) Degree in Veterinary Science or Animal Husbandry of a recognised University or equivalent.
- (ii) Post Graduate degree in any branch of Veterinary Science from a recognised University or equivalent.
- (iii) 5 years experience of disease control/investigation work.

NOTE : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

DESIRABLE:

Doctorate in any branch of Veterinary Science.

Period of Probation, if any (10)	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods (11)
-------------------------------------	---

1 year for direct recruit.	<p>By direct recruitment.</p> <p>NOTE : Vacancies caused by the incumbent being away on transfer or deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer on deputation basis from officers of Central Government :—</p> <ul style="list-style-type: none"> (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 5 years regular service in the posts in the scale of Rs. 700-1300/- or equivalent; or (iii) with 8 years regular service in the posts in the scale of Rs. 650-1200/- or equivalent; and (b) Possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.
----------------------------	--

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

12

Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition:

(13)

(14)

Group 'A' Departmental Promotion Committee
(for considering confirmation)

1. Joint Secretary incharge of Administration—Chairman
2. Animal Husbandry Commissioner—Member
3. Director/Deputy Secretary incharge of Administration—Member

NOTE : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

Consultation with the Commission necessary while making direct recruitment.

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
(1)	(2)	(3)	(4)
3. Assistant Commissioner (Poultry)	1 (1987) Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'A' Gazetted.	R.s. 1100-50-1600

Whether Selection or Non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972
(5)	(6)	(7)

Selection	Not exceeding 40 years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instruc- tions or orders issued by the Central Go- vernment). NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Yes.
-----------	---	------

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in case of promoted
(8)	(9)

ESSENTIAL:

- (i) Degree in Veterinary Science of Animal Husbandry of a recognised University or equivalent.
- (ii) Post-graduate degree in any branch of Poultry Science of a recognised University or equivalent.
- (iii) 5 years' experience in the field of Poultry Development.

Age : No

Educational qualification : Yes.

NOTE : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

(8)

(9)

NOTE : 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

DESIRABLE:

Doctorate Degree in the branch of Animal Sciences.
(Exact requirement will be indicated at the time of recruitment).

Period of Probation, if any.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

(10)

(11)

1 year for direct recruits.
2 years for promotee officers.

By promotion/transfer on deputation (including short term contract) failing which by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

(12)

Promotion/transfer or deputation (including short-term contract):

Officers of the Central/State Governments/Public Undertakings/Autonomous or Statutory Bodies/Research Institutions/Councils:-

- (a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 8 years' regular service in the posts in the scale of 650-1200 or equivalent; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruitment.

Assistant Poultry Development Officer with 8 years' regular service in the grade will also be considered alongwith others and in case he is selected for the post the same shall be deemed to have been filled by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making requirement.

(13)

(14)

Group 'A' Departmental Promotion Committee
(for considering confirmation)

1. Joint Secretary incharge of Administration—Chairman
2. Animal Husbandry Commissioner—Member
3. Director/Deputy Secretary incharge of Administration— Member

Consultation with the Commission necessary while making direct recruitment and selecting an officer for appointment on deputation

NOTE : The proceeding of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. A- 12018/9/83-Estt.- V]

मई विल्ली, 23 मध्येष्ट, 1987

पा.का.नि. 373--एन्ड्रेस, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक हायग्र व्यवस्थों का प्रयोग करने हुए, हृषि और महकारिता विभाग (मस्त उद्योग विकास भाग्यकल) भर्ती नियम, 1980 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने, प्रयत्नः—

1. (1) इन नियमों का नियमित नाम हृषि और महकारिता विभाग, मछली उद्योग विकास भाग्यकल भर्ती (संशोधन) नियम, 1987 है।
- (2) ये ग्रन्तपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रकृति होंगी।
2. हृषि और महकारिता विभाग (मछली उद्योग विकास भाग्यकल) भर्ती नियम, 1980 की भ्रम्मसूची के स्थान पर निम्नलिखित भ्रम्मसूची रखी जाएगी

प्रति—

प्राप्ति सूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमात्र	चयन पद अधिकार	सीधे भर्ती किए जाने वेतनमात्र	सेवा में जीड़े गए वर्षों अन्तर्यामी के लिए का कार्यदा बोन्डीय गिविल आधुनिकीय सेवा (वेश्वास) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन प्रत्येक ही वर्ष नहीं
1	2	3	4	5	6	7
मछली उद्योग विकास प्राप्ति	* 1 (1987)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क"	2250-125/2- 2500 रु.	लागू, नहीं होता। (पूर्ण अधिकारित)	लागू, नहीं होता।	लागू, नहीं होता।
* कार्यमार्क आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।						
सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारियों के लिए सीधीक और प्रत्येक अर्थात्				सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारियों के लिए विहित प्राप्ति और शाखिक अर्थात् प्रोन्ट अधिकारियों की देश में लागू होनी या नहीं		परिवर्तन की प्रवृत्ति, यदि फोर्म अधिकारियों की देश में लागू होनी या नहीं
लागू नहीं होता				लागू, नहीं होता		लागू, नहीं होता
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होनी या प्रोन्टिंग द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ प्रोन्टिंग/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वर्षा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्टिंग/प्रति-स्थानान्तरण द्वारा तथा विविध पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली नियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा गिवितों की प्रतिक्रिया						
11				12		
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके प्रत्यर्गत प्रतिक्रिया संविदा भी है) :				प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके प्रत्यर्गत प्रतिक्रिया संविदा भी है) :		
संविदा भी है)।				केन्द्रीय सरकार/ग्राम्य सरकारों/लोक उपकरणों/कृषि विकासितालयों/ सरकारी अनुसंधान संस्थाओं या परिवदों/स्वायत्त या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी—		
(क) (1) जो नियमित आधार पर संदृग पद धारण करते हैं; या				(क) (1) जो नियमित आधार पर संदृग पद धारण करते हैं; या		
(2) जिन्होंने 2000-2250 रु. या समतुल्य वेतनमात्र वाले पदों पर 2 वर्ष नियमित सेवा की है; या				(2) जिन्होंने 2000-2250 रु. या समतुल्य वेतनमात्र वाले पदों पर 2 वर्ष नियमित सेवा की है; या		
(3) जिन्होंने 1800-2000 रु. या समतुल्य वेतनमात्र वाले पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है; या				(3) जिन्होंने 1800-2000 रु. या समतुल्य वेतनमात्र वाले पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है; या		
(ब) जिनके पास नियमित शाखिक अर्थात् और अनुभव है—				(ब) जिनके पास नियमित शाखिक अर्थात् और अनुभव है—		
(1) किसी मान्यताप्राप्त विशेषविद्यालय से प्राप्ति विज्ञान (मछली उद्योग में विशेषज्ञता के साथ) में मास्टर की डिग्री या मछली उद्योग/मसुदी जीव विज्ञान में मास्टर की या केन्द्रीय मछली उद्योग विज्ञान संस्थान, मुंबई से डिप्लोमा समतुल्य।				(1) किसी मान्यताप्राप्त विशेषविद्यालय से प्राप्ति विज्ञान (मछली उद्योग में विशेषज्ञता के साथ) में मास्टर की डिग्री या मछली उद्योग/मसुदी जीव विज्ञान में मास्टर की या केन्द्रीय मछली उद्योग विज्ञान संस्थान, मुंबई से डिप्लोमा समतुल्य।		
(2) मछली उद्योग विकास संस्थानी और प्रबन्धदर्तीय दोनों के भेदभाव में 15 वर्ष का अनुभव। (प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि, जिसके प्रत्यर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग से इस नियमित से ठीक पहले घासित किसी अन्य काउंसिल आदि वर्ष पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया पांच वर्ष से अधिक वर्ष में अधिक नहीं होगी।)				(2) मछली उद्योग विकास संस्थानी और प्रबन्धदर्तीय दोनों के भेदभाव में 15 वर्ष का अनुभव। (प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि, जिसके प्रत्यर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग से इस नियमित से ठीक पहले घासित किसी अन्य काउंसिल आदि वर्ष पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया पांच वर्ष से अधिक वर्ष में अधिक नहीं होगी।)		
प्रदि विभागीय प्रोन्टिंग समिति है तो उसकी संरचना				भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा		
लागू नहीं होता						

प्रयोक भवसर पर चयन, संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जायेगा।

टिप्पणी—मूल नियम, भारत सरकार के हृषि मंत्रालय (हृषि और नश्कारिता विभाग) की अधिसंबंधीत या.का.नि. सं. 433, तारीख 25 मार्च, 1980 के अधीन प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 23rd April, 1987

G.S.R. 373—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Department of Agriculture and Cooperation (Fisheries Development Commissioner) Recruitment Rules, 1980, namely:—

1. (1) These rules may be called the Department of Agriculture and Cooperation, Fisheries Development Commissioner Recruitment (Amendment) Rules, 1987.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. For the Schedule to the Department of Agriculture and Cooperation (Fisheries Development Commissioner) Recruitment Rules, 1980, the following Schedule shall be substituted, namely:—

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay
(1)	(2)	(3)	(4)
Fisheries Development Commissioner.	1* (1987) Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted.	Rs. 2250-125/2-2500 (Pro-revised)
Whether selection or Non-selection post	Age limit for direct recruits		Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
(5)	(6)	(7)	
Not applicable	Not applicable	Not applicable.	
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in case of promotees		
(8)	(9)		
Not applicable	Not applicable		
Period of Probation, if any	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods		
(10)	(11)		
Not applicable	By transfer on deputation (including short-term contract)		
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer, to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	
(12)	(13) ¹	(14)	
Transfer on Deputation (including short term contract):	Not applicable.	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.	
Officers under the Central Government/State Governments/Public Undertakings/Agricultural Universities/Government Research Institutions or Councils/Autonomous or Statutory Organisations:—			
(a)(i) holding analogous posts on a regular basis; or			

(13)

(14)

- (ii) with 2 years' regular service in 'posts' in the scale of Rs. 2000-2250 or equivalent; or
- (iii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1800-2000 or equivalent; and
- (b) possessing the following educational qualifications and experience:—
- (i) Master's degree in Zoology (with specialisation in fisheries) or Master's degree in Fisheries/Marine Biology from a recognised University or Diploma from the Central Institute of Fisheries Education, Bombay or equivalent,
- (ii) 15 years' experience in the field of fisheries development both marine and inland.

(Period of deputation/Contract including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed 5 years.)

[No. 12018/15/85-Estt. V]

Note: Principal rules were published with the Notification of the Government of India in the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Co-operation) under G.S.R. No. 435, dated the 25th March, 1980.

C.B. PILLAI, Under Secy.

महे दिसंबर, 9 मार्च, 1987

प्रा.का.नि. 374.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, बनस्पति रक्षण, संगरोह और संचय नियंत्रण यंत्र (ट्रैक्टर चालक) भर्ती नियम, 1973 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अधिकृत:—

1. (1) इन नियमों का नियंत्रण नाम बनस्पति रक्षण, संगरोह और संचय नियंत्रण यंत्र (ट्रैक्टर चालक) भर्ती (संशोधन) नियम, 1987 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रत्युत होंगे।
2. बनस्पति रक्षण, संगरोह और संचय नियंत्रण यंत्र (ट्रैक्टर चालक) भर्ती नियम, 1973 में (i) नियम 3 के परस्तुक का लोप किया जाएगा,
(ii) नियम 6 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जायगा अधिकृत:—

“6. अधिकृत:

इन नियमों का कोई भी भाग ऐसे भारतीयों, भाष्युमीमा में हृषि और अन्य दिवापती परनहीं प्रभाव डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस उत्तरांश में व्यवस्थापन पर वारो किए गए आदेशों के प्रत्याग्र अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूत्युक्त सैनिकों और अन्य विदेश प्रवासी के अधिकारियों के लिए उपचार करना अप्रेसित है।”

(iii) अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अधिकृत:—

अनुसूची

पदों का नाम	पदों की संख्या	धर्मीकरण	वेतनमात्रा	वयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारियों सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुसूची है या नहीं
पदों की संख्या	धर्मीकरण	वेतनमात्रा	वयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारियों सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुसूची है या नहीं	
ट्रैक्टर चालक	*1 1987 * कार्यपालक आवारेपर परिवर्तनकिया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय ; सेवा समूह "न" व.रो.-25- भर्ती प्रतिशोधित	950-20-1150- लागू नहीं 1400 रु. (प्रतिशोधित)	18 से 25 वर्ष। 35 वर्ष तक गियरिस की जा सकती है।	नहीं

1	2	3	4	5	6	6(क)
ट्रैक्टर चालक	*1 1987 * कार्यपालक आवारेपर परिवर्तनकिया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय ; सेवा समूह "न" व.रो.-25- भर्ती प्रतिशोधित	950-20-1150- लागू नहीं 1400 रु. (प्रतिशोधित)	18 से 25 वर्ष। 35 वर्ष तक गियरिस की जा सकती है।	नहीं	

टिप्पणी: भाष्य-सीमा-भवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख, पारंपर में शास्त्रधर्मों से (उनसे भिन्न जी अंतर्मात्र और निकोशार हीप तथा लक्ष्मीप में है) भाष्येवत प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी।

ऐसे पदों की वाचन, जिन पर नियुक्ति रोजगार कावृ लिपि के माध्यम से की जाती है, भाष्य-सीमा भवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख वह अंतिम तारीख होती जिस तक रोजगार कावृलिय से मात्र भेजने के लिए कठा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और प्राच्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के सिए विविहित परिवेशों की अवधि, भविय भाष्य और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तिन व्यक्तियों की वशा में कोई ही लागू होगी या नहीं

7

8

9

भाष्याद्यक:

- (1) बिडिल प्रयवा ८३ी श्रेणी उत्तीर्ण
- (2) भारी या हल्के बाहून और ट्रैक्टर की विधिमान्य चालन अनुमति
- (3) भारी या हल्के बाहून, ट्रैक्टर और ट्रैक्टर द्वारा चलाए जाने वाले उपस्थितों जैसे हल्के, हँडी, ट्रिलर सीढ़ि प्रिंट, भारदि चलाने का ३ वर्ष का अनुमति।
- (4) यातायान नियमों की जानकारी

बोक्समीय:

- (1) मोटर और ट्रैक्टर यंसं क्रिया की जानकारी।
- (2) ट्रैक्टर द्वारा प्रतिवालित उपकरणों की वेखमाल और प्रमुखण
- (3) ट्रैक्टर और उपकरण उपयोग पाठ्यक्रम में प्रमाण पत्र

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोत्तिनि द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण, प्रोत्तिनि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में ये श्रेणियां जिनसे द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशतता प्रोत्तिनि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

10

11

साधा भर्ता द्वारा

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोत्तिन समिति है तो उसकी संरक्षना

भर्ती करने के लिए किन परिस्थितियों में सेव लोक सेवा भायोग से वरामर्द किया जाएगा।

12

13

मूल "ग" विभागीय समिति (युक्ति पर विधार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:

- (1) उप निवेशक—प्रध्याय
- (2) मूल्य प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य
- (3) बाहर के कार्यालय का समूह "क" अधिकारी—सदस्य
- (4) सहायक निवेशक अधिकारित: स्कौम अधिकारी—सदस्य

[प. 13-3/86-पी. नी.-2]
निष्पात्र राम, प्रबन्ध सचिव

टिप्पणी:—मूल नियम भारत के राजपत्र में सा.का.नि. स., 245 के द्वारा पृष्ठ 594-596 पर प्रकाशित हुए थे।

New Delhi, the 9th March, 1987

G.S.R. 374.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Tractor Driver) Recruitment Rules, 1973, namely:—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Tractor Driver) Recruitment (Amendment) Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Tractor Driver) Recruitment Rules, 1973 (i) the proviso to rule 3 shall be omitted; (ii) for rule 6 the following rule shall be substituted, namely:—

4. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.”

(iii) for the Schedule the following Schedule shall be substituted, namely:—

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	6(a)
Tractor Driver	One* (1986) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C', (Non-Ministerial) Non-gazetted.	Rs. 950-20-1150- EB-25-1400. (Revised)	Not applicable	18 to 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.	No.
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	Method of recruitment	
Essential :	7	8	9	10		
(1) Middle or 8th Class passed. (2) Valid driving licence of heavy or light vehicles and tractor trailer.	Not applicable	Two years	By direct recruitment			

7

8

9

10

(3) 3 years experience in driving heavy or light vehicles, tractors and tractor drawn implements, such as, ploughs, harrows, trillers seeddrills, etc.

(4) Conversant with traffic regulations.

Desirable :

- (1) Knowledge of motor and tractor mechanism.
- (2) Care and maintenance of tractor operated implements.
- (3) Certificate in tractor and implements utilisation course.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

11

12

13

Not applicable.

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of—

- (1) Deputy Director—Chairman;
- (2) Chief Administrative Officer—Member;
- (3) A Group 'A' Officer from an outside office—Member;
- (4) Assistant Director preferably Scheme Officer—Member.

Not applicable.

[No. 13-3/86-PP-II]

A.M. SINGH, Under Secy.

Note: The principal rules were published in the Gazette of India vide G.S.R. No. 245 at pages 594-596.

विरली, 24 अप्रैल, 1987

सा.पा.पि. 375.—राज्यपति, संक्षिप्तान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक मारा प्रदन शक्तियों का प्रयोग करते हुए हषि मंत्रालय (हषि और सहनायिता विभाग) के अधीन केन्द्रीय कूबकूट प्रशिक्षण संस्थान, हैसरघटा में दिव्य वासर, समूह 'च' के पद पर भर्ती की पद्धति का विविधमय करते के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधीन :—

1. संधियान नाम और ग्राहक : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम 'केन्द्रीय कूबकूट प्रशिक्षण संस्थान, हैसरघटा (दिव्य वासर) (समूह 'च' पद) भर्ती नियम, 1987 है।

(2) ये राज्यपति में प्रकाशन की तारीख को प्रभूत होंगी।

2. पद संघात, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संघात उसका वर्गीकरण आर उत्तरां वर्तुनमान वह हुआ जो इन नियमों से उपायक अनुसूचा के स्तरम् 2 से स्तरम् 4 में विनिविष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से स्तरम् 14 में विनिविष्ट हैं।

4. विवृत्ति : बहु व्यक्ति—

(अ) जिसने ऐसे रद्दित से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ब) जिसने घरने पति या घरपती पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाजान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य तक्षकार को लागू स्थीर विधि के संजीव अनुरोध है और ऐसा करने के लिए अध्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबलन से छूट दे सकती।

६. शिखिल करने की संवितः जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या सर्वजनिक है, वही वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें हेतुदाता करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आंदेज द्वारा जिया जाने का रक़ना।

६. व्यावृति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयुसीमा में छूट और अन्य विवायतों पर, प्रभाव नहीं डालेगा; जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय गमय पर निकाले गए आवेदनों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की भौमिका	वर्गीकरण	बेतनमान	विधन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का पालन	सेवा में जोड़े गए वर्षों के केन्द्रीय सिविल सेवा (पंगत) तिवारी, 1972 तिवारी 30 के अधीन अनुजेय है या नहीं	सेवे में भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु पास
-----------	----------------	----------	---------	---------	----------------------------------	--	--

1	2-	3	4	5	6	7
दिल बापार	1 (एक)* (1986)	भारतीय सेवा, 'ष' प्रराजपत्रिन, *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा याप्तता से।	196-3-220- द.रो.-3-232 र.	लागू नहीं होता लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिखिल की जा सकती है।
		*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा याप्तता से।			टिप्पणी :	आयु सीमा अवधारित करने के लिए नियायिक तारीख, भारत में अधिकारियों से (उनसे जिस जो प्रबन्धन सौर निकोदार द्वारा लगाया जाती है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।
						ऐसे पदों को बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए नियायिक तारीख अंतिम होगी जिस तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिए कहा गया है।

संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सेवे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विभिन्न प्रक्रियाएँ अनुसार अप्रृष्ट होती हैं। विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोत्तर व्यक्तियों की बात में लागू होती हैं या नहीं

8	9	10
अनुसार :	लागू नहीं होता	2 वर्ष

किसी केन्द्रीय में कार्य करने का एक वर्ष का अनुभव।

भर्ती की पद्धति/भर्ती संघे होती है या प्रोत्तरि द्वारा या प्रतिनियुक्ति/व्यापारानांतरण द्वारा भर्ती की बात में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोत्तरि/प्रतिनियुक्ति/व्यापारानांतरण होता हाँ।	प्रोत्तरि/प्रतिनियुक्ति/व्यापारानांतरण द्वारा भर्ती की बात में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोत्तरि/प्रतिनियुक्ति/व्यापारानांतरण होता हाँ।
--	--

11	12
गत प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता

यदि विकार्य प्रोफेशन समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने के लिए किन परिस्थितियों में संघ लोक मेंबर आयंग से परामर्श किया जायगा

13

समूह 'B' विकार्य प्रोफेशन समिति (पुस्ट फै संबंधी में विवार करने के लिए) :

1. संस्थान का निदेशक—प्रधान
2. संस्थान का प्रबंध विषेषज्ञ—सदस्य
3. संरचना वा प्रौद्योगिकी विद्या—सदस्य
4. संस्थान का प्रौद्योगिकी विद्या—सदस्य
5. केन्द्र/राज्य सरकार का बाहर का एक राजपत्रित भविकारी—सदस्य।

14

लागू मही होता

[प. 24-15/86-प्र. श. 2]

New Delhi, the 24th April, 1987

G.S.R. 375.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Dish Washer, Group 'D' post at the Central Poultry Training Institute, Hessarghatta under the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Co-operation), namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Central Poultry Training Institute, Hessarghatta (Dish Washer) (Group 'D' Post) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in column 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage, and there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation in age limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	No. of post.	Classification	Scale of Pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Dish Washer	1(One)* (1986) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 196-3-220-EB-3- 232	Not applicable.	Not applicable.

Age limit for direct recruitment.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any
7	8	9	10
Between 18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Government).	Experience—One year in any Canteen	Not applicable.	2 years

Note.—The crucial date for determining the age limit will be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of vacancies to be filled by various methods.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades position from which promotion/deputation/transfer to be made.

11
100% by direct recruitment.

12
Not applicable.

If a DPC exists, what is its composition/deputation/transfer, grades position from which promotion/deputation/transfer to be made.

- 13
Departmental Promotion Committee Group 'D' (for considering cases of confirmation:
1. Director of the Institute — Chairman
 2. Management Specialist of the Institute — Member.
 3. Technologist of the Institute — Member.
 4. Nutritionist of the Institute — Member.
 5. One outside Gazetted Officer of Central/State Government. — Member.

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.

14
Not applicable.

[No. 24-15/6-LD-II]

नई दिल्ली, 27 मार्च, 1987

गो.का.नि. 276.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्परा द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कृषि मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) के संघीय कृषकुट प्रशिक्षण संस्थान, हेस्परेटटा में मार्फी के पक्ष पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए विनियमित नियम अनलें हैं, प्रारंभिक:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभिक: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केंद्रीय कृषकुट प्रशिक्षण संस्थान हेस्परेटटा (मार्फी) दम्ह 'ध' पर भर्ती नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रबूत होंगे।

2. पक्ष संख्या, अधिकारण और वेतनमात्र: उक्त पक्ष की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमात्र वह होगा जो इन नियमों से उपायदृष्ट ग्रन्तीकृत होता है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अवृत्तार्थ, आदि: उक्त पक्ष पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अवृत्तार्थ और उससे संबंधित आयु बारें वे होंगी जो पूर्वोंका गतिशीली के समान 5 से 14 में विनियिष्ट हैं।

4. निरर्देश: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्तिगत से जितका पति या जिनकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पक्ष पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा;

परम्परा विधि केंद्रीय सरकार का मह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के ग्रन्त वकार को सागू स्वीप विधि के अधीन अनुच्छेद है और ऐसा वरने के लिए आयु आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबन्धन से छूट दे सकेगी।

5. शिखिल करने की प्रविति:—जहाँ जैवीय सरकार की प्रवारां हैं कि ऐसा करना स्थायिक या समर्पित है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उसमें लेखाचुद करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावजूद, अधिकांशांग शिखिल कर मानकी।

6. व्यापृति : - इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरकणों, आयु सीधा में दूट और प्राय रियायतों पर प्रभाव नहीं डालती, जिनका केस्ट्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में ममत्य-समय पर निकाले गए अदिशों के अनुसार अनुसूचित जानियां, अनुसूचित जनजातियां, भूमपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रबर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना आवश्यक है।

प्रभुस्त्री

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	ब्रेतनभान	संघरण पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का कालावदा केन्द्रीय सीधे सर्वी किए जाने	
1	2	3	4	5	6	7
माली	1 (एक)* (1986)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ध' अनन्त सचिवीय कार्यालय के अग्रजपत्रिः आधार पर परिकल्पन किया जा सकता है ।	196-3-220-3- 232 सप्तए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा मारी किए गए अनुदेशों या भारियों के अनुसार सरकारी सेवकों के निए 35 वर्ष तक विधिस की सकती है ।
					टिप्पणि :	
					आयु सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायिक तारीख, भारत में अध्यधिकों से (उनसे भिन्न जो अडमान और निकोड्हार द्वीप समूह तथा लाप्चाद्वीप में हैं) प्रावेदनपत्र प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी ।	
					ऐसे पदों की वावत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायिक तारीख प्रस्तुक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय की जाम भेजते हैं लिए कहा गया है ।	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों
महत्वपूर्ण

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
विद्युतशापू और रेंजिंग प्राहृताएं प्रोत्स्थित व्यक्तियों
की दाम से आगे बोगी या नहीं।

परिक्षीकार की अवधि, यदि कोई हो

9

4

10

प्रायोगिक स्कूल स्तर उत्तीर्ण

लाग नहीं होता

२ वर्ष

भर्ती की पद्धति/भर्ती होणी या प्राप्ति तारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण हों। सधा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिमिटेंस की प्रतिष्ठाता

प्राप्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की घटा। में वे ऐंगिया जिनमें प्राप्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

सभि विभागीय प्रोफेशन समिति है तो उसकी संरचना

मर्सी करने के लिए किन परिस्थितियों में संघ स्तर के सेवा ध्वनियों
में परामर्श किया जाएगामध्य 'ध' विभागीय प्रोफेशन समिति (पुस्ट से संबंधित मामलों पर विवार
करने के लिए) :

1. संस्थान का निदेशक—सदस्य
2. संस्थान का प्रबंध विशेषज्ञ—सदस्य
3. संस्थान का प्रशोधनिकीन्द्र—सदस्य
4. संस्थान का प्रौद्योगिकीन्द्र—सदस्य
5. बाहर का केन्द्रीय/राज्य सरकार की एक राजपत्रित प्रधिकारी—सदस्य

सामूहिक होता

[सं. 24-18/86-एन झी.-2]
प्रस. पर्स. वर्मा. राजपत्र समिति

New Delhi, the 27th April, 1987

G.S.R. 376.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Mali at Central Poultry Training Institute, Hessarghatta under the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Poultry Training Institute, Hessarghatta (Mali) (Group 'D' Post) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in column 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification : No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to the said post ;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation in age limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post.	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6
Mali	1(One) *(1986)	General Central Service, Group 'D', Ministerial, Non-Gazetted.	Rs. 196-3-220-3-232	No applicable	Not applicable.

*Subject to variation depending on work load.

Age limit for direct recruitment	Education and other qualifications required for direct recruitment.	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any.
7	8	9	10
18—25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Government)			
Primary School Standard Pass	Not applicable.	2 years	
<p>Note : The crucial date for determining the age limit will be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>			
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
11	12	13	14
By direct recruitment	Not applicable	Departmental Promotion Committee Group 'D' (for considering confirmation cases) :— 1. Director of the Institute 2. Management Specialist of the Institute 3. Technologist of the Institution 4. Nutritionist of the Institute 5. One outside Gazetted Officer of Central/State Government.	Not applicable — Chairman — Member — Member --- Member Member

[No 21-18/86-LD-II]

S. P. VERMA, Under Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 10 अग्रैन, 1987

सा.का नि 372.—राष्ट्रपति, मंविभाग के भ्रतज्ञेत्र 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, राष्ट्रीय क्षयरोग संचालन, बगांगों में सहायक प्रोग्रामके समृद्ध "ख" अराजपत्रित पद पर भर्ती की पद्धति का विविधमन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय क्षयरोग संस्थान, बगलौर समृद्ध "ख" अराजपत्रित भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तरीका को प्रवक्त नहीं।

2. पद-संभाल, वर्गीकरण और बेतनमान—उक्त पद की संभाल, उसका वर्गीकरण और उसका बेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपर्युक्त अनुमति के सम्म 2 से 1 में विविदिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहसान आदि—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति आयु-सीमा, अहसान और उससे संबंधित अन्य शर्तें वे होंगी जो उस अनुमति के सम्म 5 से 14 में विविदिष्ट हैं।

4. निरहता—जह अवक्षित—

(क) जिसने ऐसे अवक्षित में जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी अवक्षित से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि मेंट्रीय सरकार का यह गमाधार हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य प्रकार थे तो लागू स्वीय विधि के अधीन अनुशेष्य है और ऐसा करने के लिए अत्यधिक दावा है तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबंधन से छुट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो भारण हैं उन्हें लेवल बदल करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

6. व्याप्ति : इन नियमों की कोई वात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छुट और अत्यधिक विवाहों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा हम् भवित्व में ममय-ममय पर नियम लगे आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व मैतिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपर्याप्त है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	आगिकरण	वेतनभान	वयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के सेवा में जोड़े गये अण्ठों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (प्रेसन) नियम, 1972 के अधीन अनुशेय है या नहीं	6
1	2	3	4	5	7	

महायक प्रोग्राम	*(एक) माधारण केन्द्रीय सेवा (1986) अनुजपत्रिस, अनुसूचितवीय	650-30-740-880-व.रो-40-960 रुपये	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार गरकारी सेवकी के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	लागू नहीं होता
-----------------	--	----------------------------------	----------------	--	----------------

*कार्यभार के अधार पर परिवर्तन किए जा सकता है।

टिप्पण : स्तम्भ 6 में उल्लिखित आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियायिक सारीख, प्रथमेक मासने में, भारत में ग्राम्यियों से (उनमें भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) ग्रामिन प्राप्त करने के लिए नियत अनिम सारीख होती है।

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अत्यधिक प्रहृताएं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित प्रायु और शैक्षिक भर्तीताएं प्रोग्राम व्यक्तियों की वासा में लागू होती या नहीं	परिचीका की अवधि यदि काई हो
--	--	----------------------------

(1) किसी माध्यसा प्राप्त विश्वविद्यालय से सांस्कृतिक, (सक्रिय विज्ञान) भौतिक विज्ञान (गणित) सांस्कृतिकी सहित (अर्थशास्त्र) (सांस्कृतिकी सहित) विज्ञान (सांस्कृतिकी सहित) कम्प्यूटर विज्ञान से मास्टर की विज्ञी या इंजीनियरी में डिप्लोमा या समाप्त्य।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष
---	----------------	--

(2) इलेक्ट्रॉनिक कम्प्यूटर ख पर इलेक्ट्रॉनिक डाटा प्रसंस्करण, सूचना पद्धति और प्रोग्रामिंग का 2 वर्ष का अनुभव।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष
--	----------------	--

टिप्पण 1 :— अर्हताएं अत्यधिक सुभाइत अध्ययनों की दशा में संघ लोक सेवा, आयोग के विवेकानुसार विधियों की जा सकती है।

टिप्पण 2 :— अनुभव संबंधी भर्तीता (अर्हताएं) मंजु लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जनजातियों के अध्ययनों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब वयन के किसी प्रकार पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आग्रहित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन सम्बद्धायों के अध्ययनी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होते की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्राप्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ता विभिन्न पद्धतियां द्वारा भर्ता जाने वाली रिक्तियां की प्रतिशतता

प्रेसिडि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण हाल भर्ती की तला में ये श्रेणियां जिनमें प्रोफेशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर, सीधी भर्ती द्वारा प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय मा राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी :—

- (क) (1) जो नियमित आधिकार पर सदृश पद धारण करते हैं ; या
 - (2) जिन्होंने 550-900 रुपये या समतुल्य बेतनमान के 3 वर्ष नियमित भेवा की है ; और
 - (ब्र) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने कामे व्यविधियों के लिए स्टैम्प 8 के अधीन अधिकथित जीडिक प्रहृता और भ्रनुभव है।
- (पर) न्यूकिल की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के या किसी अन्य संगठन/विभाग में उन नियमित संघर्षों से ठांक पहले आरंभित किसी अन्य काउन्सिल पर पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, माध्यारंजन भीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्राप्ति समिति है तो उसकी मरमता

भर्ती करने में वित्त परिवर्तियों में संघ लोक भेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

13

14

पुष्टि पर विचार करने के लिए ।

1. उप महानिदेशक (पी.) प्रध्याय
2. निदेशक (ए.एड वी.) सदस्य
3. निदेशक, राष्ट्रीय क्षयरोग स्थान बंगलौर सदस्य
4. सहायक महानिदेशक सदस्य
5. उप निदेशक-प्रशासन सदस्य

उप्पन : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोफेशन समिति की कार्यवाहिया, संघ लोक सेवा आयोग के भूमोदानार्थ भेजी जाएगी। किन्तु यदि आयोग उसका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्राप्ति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्याथ या किसी सबस्य की अध्यक्षता में किर से होगी।

चयन, प्रत्येक अवैमर पर, संघ लोक भेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

[सं. ए-12018/126/85-भार. भार./टी. वी./सी.सी.टी.]

पी. एस. टप्पन, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 10th April, 1987

G.S.R. 377.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'B' Non-Gazetted post of Assistant Programmer in the National Tuberculosis Institute, Bangalore namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Tuberculosis Institute, Bangalore, Group 'B' (Non-Gazetted) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule Annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matter relating to the said post shall be as specified in column 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard,

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	
1	2	3	4	5	
Assistant Programmer	*1 (one) 1986	General Central Service Non-Gazetted, Non- Ministerial.	Rs. 650-30-740-880-EB- 40-960.	Not applicable	
*Subject to variation dependent on workload.					
Age limit for direct recruits		Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits.		
6	7	8			
Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Not applicable		<p>(i) Master's degree in Statistics/Operation Research/Mathematics (with statistics) Economics (with Statistics) Commerce (with Statistics) Computer Science OR Degree in Engineering of a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) 2 years experience of Electronic Data Processing, Information System and Programming on Electronic Computer.</p>		
Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).			<p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to S.C. and S.T. if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>		
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grade from which promotion/deputation/transfer to be made.		
9	10	11	12		
Not applicable	2 years for direct recruits.	By Transfer on deputation failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation : Officers of the Central or State Governments.		
			a) (i) holding analogous post on a regular basis, or (ii) with 3 years regular service in the scale of Rs. 500-900 or equivalent; and		
			b) possessing the educational qualification and experience laid down for direct recruits under Column 8.		
			(Period of deputation including period of deputation in ex-b cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government, shall ordinarily not exceed 3 years)		

If a Departmental promotion Committee exists, what is its composition

13

D.P.C. (for considering confirmation) :

1. Deputy Director General (P)
2. Director (A & V)
3. Director, NTI, Bangalore.
4. Assistant Director General
5. Deputy Director, Administration

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

14

Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

[No A-12018/126/85-RR/TB(CCD)
P. S. TANDON, Under Secy.]

गृहरी विकास मन्त्रालय

नई दिल्ली, 22 अप्रैल, 1987

मा का नि 378—गवर्नर्स, संविधान के अनुच्छेद 409 की परन्तुक द्वारा प्रवत्त संभितया का प्रयोग करते हुए गृहरी विकास मन्त्रालय के अधीन नगर और ग्राम योजना मंगठन में ज्येष्ठ सामाजिक वैज्ञानिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विविधत करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधृत् ।

1. नियमों का संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ — (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नगर और ग्राम योजना मंगठन (ज्येष्ठ सामाजिक वैज्ञानिक) भर्ती नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगे।

2. पद-संबंधी वर्गीकरण और वेतनमान :—उन्नत पद की संदर्भा, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इससे उपायकारी प्रन्तुमूर्ची के स्तरम् 4 में विनियोगित है।

3. भर्ती की प्रक्रिया, प्रायु-सीमा, भट्टाचार्य आदि —उक्त पद पर भर्ती को पद्धति, प्रायु-सीमा, भट्टाचार्य और उसमें संबंधित प्रध्य वाले वे होगी जो उपर प्रन्तुमूर्ची के स्तरम् 5 से स्तरम् 14 में विनियोगित हैं।

4. नियोजित : वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्तित्व से जिसकी पत्ती जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने घरमें पति या अपनी पत्ती के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समझान हो जाता है कि ऐसा व्यक्ति भीर विवाह के प्रध्य परकार को लागू स्वीकृति के अधीन अनुशेष्य है और ऐसा करने के लिए आव्याधार है तो वह किसी व्यक्तित्व को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दें देंगे।

5. शिथिल करने की शक्ति —जहा केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षीय है, वहां वह, उसके सिए और कारण है, उन्हे लेखवद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोजन से परामर्श करते, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

6. व्यावृति —इन नियमों की कोई बात, ऐसे प्रारक्षणों, प्रायु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं आले गी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में नमय समय पर निकाले गए आवेदों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व संस्कृकों और प्रध्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अनिवार्य है।

प्रन्तुमूर्ची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले सेवा में जोड़े अध्ययन व्यक्तियों के लिए आपूर्ति	गए वर्षों का पद	सीमा	फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा प्रेषण)	नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेष्य है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7			
ज्येष्ठ सामाजिक वैज्ञानिक 1* (1987)	माध्यमिक केन्द्रीय सेवा	3700-125-	वर्षन	45 वर्ष से अधिक नहीं।					
	ममृह "क" राजपत्रिन,	4700-150		(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुवेदों या आवेदों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए					
*कार्यभार के आवार् पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अनुभूमिकीय।	5000 रु.							

५ वर्ष तक शिक्षित ही
जा सकती है।
टिप्पणी—यायु-ग्रीष्मा अवधिवारित
दरने के लिए तिरंगायको
तारीख प्रत्येक मासमें
में वह अन्तिम तारीख होगी
जिस तक अस्थिरियों से
प्राप्ति आवाहन और निकावार दायित्व
उपराजनकाल में वसे प्राप्तियों
के बिच प्राप्ति वार्षिक भूगोल से
के लिए नियन्त्रित करने
की गई अन्तिम
तारीख होगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारी के लिए गैरिक और अन्य अर्थताएँ

सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारी परिवाराधारी गैरिक गवर्नर कोई हो
के लिए विशित आयु और गैरिक अर्थताएँ
प्राप्ति अधिकारी की दशा में लागू
होगी या नहीं

प्राप्ति

(i) किसी मान्यताप्राप्त विष्वविद्यालय से अध्यशास्त्र या माध्यिकी या
समाज-शास्त्र या सामाजिक मनोविज्ञान या सामाजिक मानवशास्त्र या
समाज कार्य या ग्रामिक भूगोल या मानव भूगोल से भारट की छिप्पी
या सम्पुरुष

(ii) गहरी विकास से संबद्ध कार्य, जिसके अन्तर्गत संबंधित क्षेत्र में
अनुसंधान अध्ययन/सर्वेक्षण भी है, में 10 वर्ष का अनुभव

टिप्पणी—1. अर्थताएँ अन्यथा सुअंहित अस्थिरियों की दशा में संघ लोक
सेवा आयोग के विवेकानुसार शिक्षित की जा सकती है।

टिप्पणी—2—अनुभव संबंध अर्थता (अर्थताएँ) संघ लोक सेवा आयोग
के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अस्थि-
रियों की दशा में तब शिक्षित की जा सकती है जब अयन के किसी प्रक्रम
पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उसके लिए आरक्षित
रिक्तियों का भरने के लिए अप्रोक्षित अनुभव रखने वाले उन
समुदायों के अस्थिरियों के पर्याप्त संक्षय में उपलब्ध होने की
संभावना नहीं है।

वाल्पीय—किसी मान्यता प्राप्त विष्वविद्यालय से अध्यशास्त्र या सामिकीय
या समाजशास्त्र या सामाजिक मनोविज्ञान या सामाजिक मानव
शास्त्र या समाज-कार्य या ग्रामिक भूगोल या मानव भूगोल से डाक्टरी
छिप्पी।

प्रायु नहीं शिक्षित अर्थताएँ हो

मीठे गर्ती किए जाने वाले अधिकारी
के लिए 1 वर्ष

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोफेशनल द्वारा या प्रतिनियुक्ति/

प्रोफेशनल प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे शेणिया जिनसे प्राप्ति

स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने

प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोफेशनल द्वारा, जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण प्राप्ति

द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

गमा ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी (अध्येत्याक्षर)/गम्भीराजित औद्योगिक ग्रंथालयों/ज्याइ अनु-

संधान अधिकारी (सामिकीय)/ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी (भूगोल)/ममाजशास्त्री जिह्वान्

ग्रामीण-अपनी थेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

केन्द्रीय भर्ती/ग्रामीण सरकारों के भर्तीने ऐसे अधिकारी—

(क) (i) जो नियमित आधार पर संबूद्ध पद धारण करते हैं, या

- (ii) जिन्होंने 3000-4500 रु. या समतुल्य बेतनमात्र वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है।
- (iii) जिन्होंने 2200-4000 रु. या समतुल्य बेतनमात्र वाले पदों पर 10 वर्ष नियमित सेवा की है।
- (iv) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विद्युत प्राप्ति अद्यताएं और अनुभव है।
- (पीड़ित प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो पदोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाव नहीं होते। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोफेशनल ड्रायर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाव नहीं होते। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केवलीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होती।

यदि विभागीय प्राप्ति समिति है, तो उसकी संख्या

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सब लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

समूह "क" विभागीय प्राप्ति समिति (प्राप्ति के संबंध में विचार करने के लिए) :

1. अध्याधीक्षक/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष।
2. सयुक्त सचिव, शहरी विकास मंत्रालय, नगर और ग्राम योजना संगठन का भारताधिक—सदस्य।
3. मुख्य योजनाकार, नगर और ग्राम योजना संगठन—सदस्य।

समूह "क" विभागीय प्राप्ति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के, लिए) :

1. सयुक्त सचिव (शहरी विकास)—अध्यक्ष।
2. मुख्य योजनाकार, नगर और ग्राम योजना संगठन—सदस्य।

सीधी भर्ती और किसी अधिकारी का प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अवयन करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोप्रति समिति की कार्यालयां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है, तो विभागीय प्रोप्रति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अव्यक्तता में फिर से होती।

[स० ए-12018/1/86-टी सी पी आ/प्रशा/शहरी विकास-1]
बा० सी० यिगत, डेस्क अधिकारी

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

New Delhi, the 22nd April, 1987.

G.S.R. 378.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Social Scientist in the Town and Country Planning Organisation under the Ministry of Urban Development, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Town and Country Planning Organisation (Senior Social Scientist) Recruitment Rules, 1987.

(2) These shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of the persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	6
Senior Social Scientist	1* (1987)	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non- Ministerial.	Rs. 3700-125- 4700-150-5000	Selection	Not exceeding 45 years. (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	No
	*Subject to variation dependent on work-load.				Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	
Educational and other qualifications required for direct recruits				Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
Essential :				Age : No Educational qualifications : Yes	One year for direct recruits.	By promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.
(i) Master's Degree in Economic or Statistics or Sociology or Social Psychology or Social Anthropology or Social Work or Economic Geography or Human Geography from a recognised University or equivalent.						
(ii) 10 years experience in work connected with Urban Development involving research studies/surveys in the related fields.						
Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.						
Note 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them						
Desirable						
Doctorate Degree in Economics or Statistics or Sociology or Social Psychology or Social Anthropology or Social Work or Economic Geography or Human Geography from a recognised University or equivalent.						

In case of recruitment by promotion deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

12

13

14

Promotion :

Senior Research Officer (Economics)/Associate Industrial Economist/Senior Research Officer (Statistics)/ Senior Research Officer (Geography)/ Sociologist with 5 years regular service in the respective grade.

Transfer on Deputation :

Officer under the Central/State Governments.

- (a)(i) holding analogous posts on a regular basis, or
- (ii) with 5 years's regular service in posts in the scale of Rs. 3000-4500/-for equivalent; or
- (iii) with 10 years' regular service in posts in the scale of Rs 2200-4000/-or equivalent, and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of Central Government shall not exceed 4 years).

Group A Departmental Promotion Committee :
(for considering promotion)

1. Chairman/Member Union Public Service Commission—Chairman;
 2. Joint Secretary, Ministry of Urban Development, Incharge of Town and Country Planning Organisation—Member;
 3. Chief Planner, Town and Country Planning Organisation—Member;
- Group A Departmental Promotion Committee**
(for considering confirmation)
1. Joint Secretary (Urban Development)—Chairman;
 2. Chief Planner, Town and Country Planning Organisation—Member.

Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and selecting an officer for appointment on deputation.

[No. A-12018/1/84-TCPO/Admn./UD. I]

B.C. SHYNGLE, Desk Officer

(भूमि प्रभाग)

मई दिल्ली, 13 मेर्सैल, 1987

सा० का० नि० 374.—गणधर्मि, सविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रबन्ध प्रक्रियों का प्रयोग करते हुए, गर्भी विकास महालय के अधीन, भूमि और विकास कार्यालय से समूह “ख” के पद/पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए नियन्त्रित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संधियन नाम और प्रारम्भ :

- (1) इन नियमों का संधियन नाम भूमि और विकास कार्यालय बन्धोबन्ध प्रधिकारी (समूह ख) भर्ती नियम 1987 है।
- (2) ये गतिशील में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होते।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और बेतनमात्रा . उक्त पद/पदों की संख्या, उमका/उनका वर्गीकरण और उमका/उनका बेतनमात्रा वह होगा जो इसके उपाय अनुसूची (2) से सन्मान (1) में विविचित है।

भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद/पदों पर मर्वा की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और इससे/उनसे सम्बंधित अन्य वे होंगी जो उक्त अनुसूची के सन्मान (5) से सन्मान (14) में विविचित हैं।

3. नियन्त्रित : वह व्यक्ति :

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिनका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियन्त्रित का पालन नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार की लागू स्वीय विधि के अधीन अनुरूप है और ऐसा करने के लिए भाव्य आवश्यक है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबंधन से बाहर दे सकेगी।

5. शिथिन करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचोन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें वेष्टबद्ध करके नथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपर्युक्त को किसी बांग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की आवाज़, आवेदन द्वारा शिथिन कर सकती।

6. व्याख्या:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आवश्यक, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में सभग-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुमार अनुसूचित जानियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व मैतिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपर्युक्त करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले सेवा में जोड़े गए वर्गों का प्रथम पद	व्यक्तियों के लिए विधिलिपि	फायदा केन्द्रीय सरकार द्वारा आयु-सीमा सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1.	2	3	4	5	6	7	8
बन्दोबस्तु अधिकारी *(1987)	1	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब"	2300-75-3200- द०रो-100-	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
*कार्यालय के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		प्रारंभिक 3500 रु					
		अनुसूचितीय।	(पुनरीक्षित)				
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विधिलिपि और अधिकारी और अन्य प्रहर्णाएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विधिलिपि और अधिकारी और अन्य प्रहर्णाएं प्राक्तन व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं			परिवेश की प्रवधि, यदि कोई हो		
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		
भर्ती की पद्धति: सीधे होगी या प्रोफ्रेशन द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा या विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जोने वाली विकल्पों की प्रतिष्ठानता					प्रोफ्रेशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे व्यक्तियों जिनमें प्रोफ्रेशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा		
प्रोफ्रेशन द्वारा, जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा							

प्रोफ्रेशन द्वारा, जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

प्रोफ्रेशन द्वारा अधिकारी/सेवा अधिकारी जिसने उम श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण:

केन्द्रीय सूक्लान्/राज्य सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी—

(क) (i) जो नियमित आधार पर संघ पद धारण करते हैं, या (ii) जिन्होंने 2000-3500 रुपये (पुनरीक्षित) या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

(ख) जिनके पास प्रशासनिक और विधिक सामान्यों का अनुभव है।

(कीड़िय वर्ग के लिए विभागीय अधिकारी, जो प्रोफ्रेशन की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाव नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोफ्रेशन द्वारा नियुक्ति विचार किए जाने के पाव नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उगी या किसी अन्य सगठन में इस नियुक्ति में दोक पहले वार्षिक किसी अन्य काउर बात्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, माध्यरणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होंगी।

यदि विभागीय प्रोत्संहिता समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने ने किन परिमितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

समूह "ब" विभागीय प्रोत्संहिता समिति :

1. संयुक्त सचिव, भूमि और विकास कार्यालय का भारतीय सचिव—प्रध्याय
2. उप सचिव/विवेशक भूमि और विकास कार्यालय का भारतीय सचिव—सरस्य
3. भूमि और विकास अधिकारी—सरस्य
4. भवर सचिव (भूमि)—सरस्य

किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करता आवश्यक है।

[संख्या ए-12018/2/85-भूमि]
श्री० एन० माधुर, डैल० अधिकारी (भूमि)

(Lands Division)

New Delhi, the 15th April, 1987

G.S.R. 379.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to Group 'B' post in the Land and development Office under the Ministry of Urban Development, New Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Land and Development Office, Settlement Officer (Group B) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in Columns 5 to 13 of the said Schedule.

4 Disqualification.—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient, so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Siving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided to the Schedule Castes, the Schedule Tribes, ex-servicemen and other special categories in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay
(1)	(2)	(3)	(4)
Settlement Officer	1* (1987) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted Ministerial	Rs. 2300-75-3200-EB-100-3500 (Revised)
Whether Selection Post or non-Selection	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years Educational and other qualifications of Service admissible under regulations required for direct recruitment to the Central Civil Services, recruits (Pension) Rules, 1972.	
(5)	(6)	(6a)	(7)
Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable.

Whether age and qualifications prescribed for Period of probation, if any, direct recruits will apply in the case of Promotees.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.

(8)

(9)

(10)

Not applicable.

Not applicable.

By Promotion, failing which by transfer on deputation.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

(11)

Promotion : Administrative Officer/Estate Officer with 3 years regular service in the grade.

Transfer on deputation : Officers under the Central Government/State Government.

(a)(i) holding analogous posts on a regular basis; or

(ii) With 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 2000—3500 (Revised) or equivalent; and

(b) possessing experience in administrative and legal matters.

(Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Central Government organisation shall ordinarily not exceed 3 years).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition? Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee

Consultation with Union Public Service Commission is necessary

1. Joint Secretary In charge of Land and Development Office—

while appointing an officer on deputation.

—Chairman.

2. Deputy Secretary/Director Incharge of Land and Development

Office—Member.

3. Land and Development Officer

—Member.

4. Under Secretary (Lands)

—Member.

[No.A-12016/9/86-LD]
V.N. MATHUR, Desk Officer
(Land)

सूचना और प्रसारण भवित्वालय

तर्फ़ दिल्ली, 19 मार्च, 1987

सा.का.नि 380 :—राष्ट्रपति, संघीयान के अनुच्छेद 309 के परम्परा द्वारा प्रदत्त भवित्वालयों का प्रयोग करते हुए और विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय (की पंज आपरेटर) भर्ती नियम, 1976, विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय (आई.वी.एम. बैरीफॉर आपरेटर) भर्ती नियम, 1977 और विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय (आई.बी.एम. स्टार्टर) भर्ती नियम, 1978 को, उन बातों के सिवाय अधिकारीत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकारीकरण से पहले किया गया है या करते हैं लोप किया गया है, "विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय में समूह "ग" पर्वों पर भर्ती की पदांति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, इसका :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ — (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय कम्प्यूटर आपरेटर (समूह "ग" पर) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की कारीबी को प्रदूष नहीं।

2. पद-संदर्भ, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपायद्वारा सुनिश्चित किये जाएंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहंतांग आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त आयु-सीमा के स्तरम् 5 से 14 में विनियोग है।

4. निरहंता :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या त्रिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ज) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पत्र पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुशङ्ग है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबंधन से छूट दे सकेगी।

5 शिथिल करने की शर्त —जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह शर्त है कि ऐसा करना प्रावधारण या समीचीन है, वहाँ बहुत उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखनपत्र करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रबंध के व्यक्तियों की बाबत, आवेदन द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6 व्यावर्ति —इन नियमों की कोई भावना, ऐसे आवधारणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा हम सबथ में समय-समय पर निकाले गए, आवेदनों के अनुसार अनुसूचित जनजातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सेविकों और अन्य विशेष प्रबंध के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपरिवित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	बद्यन पद भ्रष्टवा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के सिंग आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा, केन्द्रीय विधिल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशङ्ग है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7

1. कर्सील आपरेटर	*2	साधारण केन्द्रीय सेवा ममूल 'ग'	1400-40-1600-50-	भ्रष्टवा	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुबोधों या आवेदनों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	लागू नहीं होता
		भ्राजपत्रित	2300-द रो-60-		टिप्पणी 1. आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख, भारत में अध्याधियों से (उनमें भिन्न जो अडमान और निकावार द्वितीय तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियन अंतिम तारीख होगी।	
		अनुसूचितीय	2600 रु		टिप्पणी 2. रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख वह अनियम सारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अहंताएँ

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परिवीक्षा की भवित्व यदि काई ही लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंताएँ प्रोत्तम व्यक्तियों की दशा में लागू होती या नहीं

परिवीक्षा की भवित्व यदि काई ही

प्रोत्तम व्यक्तियों की दशा में लागू होती

या नहीं

8	9	10
---	---	----

अवधारण

लागू नहीं होता

2 वर्ष

(1) किसी मान्यताप्राप्त विषव विद्यालय से गणित, गणित शास्त्र या साक्षिकी में से कोई एक विषय के साथ स्नातक।

(2) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से कम्प्यूटर प्रोग्रामिंग भ्राप-रेशन में दो सप्ताह का प्रशिक्षण

टिप्पणी 1—अहंताएँ अन्यथा सुधृहित अध्याधियों की दशा में कमेंजारी विवरण आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणी 2—अनुभव संबधी अर्हता (अर्हताएँ) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के ग्राम्यस्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब उद्यत के किसी प्रत्रम पर कर्मचारी चयन स्थायोग/सक्षम प्राधिकारी की यह गति है कि उनके लिए प्रारंभित रिकितयों को भरने के लिए प्रतेकित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के ग्राम्यस्थियों पर्याप्त सल्लाह में उपलब्ध होने की सभावना नहीं है।

बाढ़नीय—इटा प्रोत्साहन काय के लिए योजना और पद्धति और हिजाइन तैयार करने का अनुभव।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोत्साहन द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की नास्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिकितयों की प्रतिशतता

प्रोत्साहन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्साहन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या प्रोत्साहन द्वारा जिसके त हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोत्साहन

विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय के गेंगे कनिष्ठ इटा प्रसाकरण (प्रोत्साहन) महाबाल, जिन्होंने नियुक्ति के पश्चात्, नियमित आषाढ़ार पर, उस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

केन्द्रीय सरकार के अधीन गेंगे प्राधिकारी—

(क) (i) जो मदृश पद धारण करते हैं या (ii) जिन्होंने 1200—2040 रु. या समतुल्य वर्तनमान वाले पद पर नियुक्ति के पश्चात्, नियमित आषाढ़ार पर 5 वर्ष सेवा की है, और

(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किये जाने वाले अवकितयों के लिए स्तरभूत 8 में निहित अर्हताएँ हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित विसी अन्य काड़र बालू पद पर नियुक्ति/प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती।)

टिप्पणी—विभागीय कनिष्ठ इटा प्रसाकरण महायक पर भी, उस प्रधिकारियों के माथ जिन पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण पद नियुक्ति के लिए विचार किया जाता है, विचार किया जाएगा और वह उसका उस पद पर नियुक्ति के लिए चयन कर लिया जाता है तो वह पश्च प्रोत्साहन द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

यदि विभागीय प्रोत्साहन समिति है तो उसकी सम्बन्धी भर्ती करने में किस, विभिन्न विभागों में सभ भौक सेवा आवंग से परामर्श किया जाएगा।

यदि विभागीय प्रोत्साहन समिति है तो उसकी सम्बन्धी

समूह "ग" विभागीय प्रोत्साहन मिमिति और पुष्टि के सम्बन्ध में विचार करने के लिए

जागृ नहीं होता

(क) उप निदेशक (एम एम)—प्रधिकारी

(ख) प्रोग्रामर—सदस्य

(ग) सूचना और प्रमाणण मतालय के किसी भीड़िया एक से समूह "क" प्रधिकारी—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
2 कलिष्ट डाटा	*एक प्रस्तरण (प्रोमे- तिग) सहायक	माध्यारंग केल्वीय सेवा समृद्ध "ग", प्रारज- पत्रिम, अनन्तुसचिवीय	1200-30-1560- द गो -40-2040 इ	अचयन	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुबंधों या आ- देशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	लाग नहीं होता
		*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।			टिप्पण -- 1 सीमा अवधि- त भरने के लिए निष्ठाक तारीख में (उनसे पिछे जो अद्यतान और जिकोचार स्थीर तथा लक्ष्यीप में है) आ- देश प्राप्त करने के लिए नियत अनिम तारीख होगी।	

8

9

10

प्रावधारणक

लाग नहीं होता

2 वर्ष

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से उच्चतर माध्य-
मिक या उनके समतुल्य
- (ii) डाटा एस्ट्री मर्शिन के प्रबालन (आपरेशन) का 2 वर्ष
का अनुभव

टिप्पण -- 1 अहताए अन्यथा सुअहित अस्थिरियों की दशा में कर्मचारी अध्यन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण -- 2 अनुभव सबकी अहता (महताएं) कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अस्थिरियों की दशा में तभ पिथिल की जा सकती है (है) जब उनके लिए आरक्षित रिक्तियां का भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अस्थिरियों के पर्याप्त सम्बोध में उपलब्ध होन की समानता नहीं है।

वा छन्दोलीय सांस्कृतिक संस्था या इस प्रकार की किसी अन्य मान्यताप्राप्त संस्था से यात्रिक सारणी करण (टेलेशन) में डिप्लोमा।

11

12

अन प्रतिशत प्रीप्रति द्वारा, जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और प्रीप्रति
दोनों के न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा

विभागत और दूसरे प्रबालन निवेशालय के एसे डाटा एस्ट्री आपरेटर जिन्होंने
नियुक्ति के पश्चात, नियमित आधार पर उस श्रेणी में 8 वर्ष की सेवा की
है।

प्रतिनियुक्ति :

कन्द्रीय संरक्षित के मर्शिन ऐसे धधिकारी

(क) (1) जो सदूष पर धारण करते हैं, या

- (ii) जिन्होने 950—1500 रु. बेतनमान वाले पदों पर या समतुल्य बेतनमान में नियुक्ति के पश्चात्, नियमित आधार पर, कम्प्यूटर के द्वारा में ८ वर्ष सेवा की है, और
- (अ) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तर ४ में निहित अद्यताएँ हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके प्रत्यर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से डीक पहले धारित किसी अन्य किसी अन्य काउंसिल वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक महीं होती है।)

टिप्पण :—विभागीय द्वाटा एस्ट्री ऑफिसर पर भी, उन अधिकारियों के साथ, जिनपर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण पर नियुक्ति के लिए विवार किया जाता है, विवार किया जाएगा और यदि उसका उस पद पर नियुक्ति के लिए अपन करियर जाता है तो वह पद प्राप्ति द्वारा लगा गया समझा जाएगा।

समूह "ग" विभागीय प्रोफेशन समिति :

(क) उप निवेशक एम एम—प्रध्यक्ष

(ख) प्रीप्रामर—सदस्य

(ग) सूचना और प्रसारण मंत्रालय के किसी भी भीड़ियों के एकक का समूह

"क" अधिकारी—सदस्य

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
3 ड्वाटा एस्ट्री ऑफिसर (1986)	* 7	साधारण केन्द्रीय सेवा	950-20-1150-व.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष	लागू नहीं होता

कार्यभार के आधार पर
परिवर्तन किया जा सकता है।

किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सफारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक जियिल की जा सकती है।

टिप्पण :—1. आयु-सीमा प्रधारित करने के लिए नियमित नारीब, भारत में अव्यक्तियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लकड़ीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम अनियम लारीब होती।

टिप्पण —2. ऐसे पदों के बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के साथसाथ से भर्ती की है, दशा में आयु-सीमा प्रवधारित करने के लिए नियमित नारीब यह अनियम लारीब होती जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए रहा गया है।

आविष्यक :

ताग् नहीं होता

२ वर्ष

(i) मैट्रिकुलेशन और समतुल्य

(ii) किसी मात्यताप्राप्त संस्था से की पर्यायग या डाटा एंट्री
टर्मिनल का दो मास का प्रशिक्षण

टिप्पणी—1. अहंताएँ अन्यथा मुश्खित अध्ययियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानन्दमार निधिल की जा सकती है।

टिप्पणी—2. अनुभव मेंश्रद्धी अर्हता (अहंताएँ) कर्मचारी चयन आयोग/मक्षम प्राधिकारी के विवेकानन्दमार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्ययियों की दशा में त्रै निधिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन पर्यायग/मक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आवश्यक रिक्षयों को भर्तने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्ययियों के प्रदर्शन मण्डा से उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

शत्रु प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

ताग् नहीं होता

विभागीय प्रोफ्रेशनल समिति (युटिक के संबंध में विचार करने के लिए)

ताग् नहीं होता

(क) उष-मिटेशक (प्रशासन) — श्री. पी. झी — प्रध्याय

(ख) प्रोग्रामर—मदम्य

(ग) विज्ञापन और दृश्य प्रवार निर्देशालय से समूह "ब" भर्तिकारी—मदम्य

[मेरा नं. 12018/1/84—स्थापना अनुभाग]

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 19th March, 1987

G.S.R. 380—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Advertising and Visual Publicity (Key Punch Operator) Recruitment Rules, 1976, the Directorate of Advertising and Visual Publicity (IBM Verifier Operator) Recruitment Rules, 1977, and the Directorate of Advertising and Visual Publicity (IBM Sorter) Recruitment Rules, 1978 except as respects things done or omitted to have been done before such supersessions, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'C' posts in the Directorate of Advertising and Visual Publicity, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Advertising and Visual Publicity Computer Operation (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay:—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3; Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification:—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government, is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non selection post	Age limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Secretariat Services Pension Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
Console Operator	*2 (1986)	General Central Service to va- riation (Non- depen- dent on work- load	Rs. 1400- 40-1600-50- 2300-EB- Group 'C' 60-2600 Non- Ministerial	Non- Selection Selection	18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 yrs. in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2 : In case of recruitment through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Not Applicable	Essential : (i) Graduate from a recognised University with Mathematics, Economics or Statistics as one of the subjects. (ii) Two weeks' training in Computer Programming Operation from any recognised institution. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified. Desirable : Experience in planning and preparation of systems and designs for Data Processing work.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promoted	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/ transfer, grades from what is its composition	If a Departmental Promotion Committee exists, which promotion/deputation/transfer to be made	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitments		
9	10	11	12	13	14		
Not applicable	2 years	By transfer on deputation/promotion, failing which by direct recruitment.	Promotion : in the Directorate of Advtg. & Visual Publicity with 5 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis. Transfer on deputation Officers under the Central Government: (a) holding (1) analogous posts	Group 'C' DPC for considering promotion and confirmation consisting of :— 1. Dy Director (MM) —Chairman 2. Programmer—Member 3. A Group 'A' Officer from any Media Unit of the M/o I&B— —Member	Not applicable		

9	10	11	12	13	14
			or(ii) posts in the scale of pay of Rs. 1200- 2040 or in an equiva- lent scale with 5 years' service in the post ren- dered after appoint- ment thereto on a re- gular basis, and .(b) possessing the qualifi- cations prescribed for direct recruits in colu- mn 8.		

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.)

Note : The departmental Jr. Data Processing Assistant will be considered along with the officers who have to be considered for appointment on 'transfer on deputation' basis and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

1	2	3	4	5	6	7	8	
Jr. Data Processing Assistant	*One (1986) to va- riation dependent on work load	General Central Service Group 'C' (Non- Gazetted) (Non- Ministerial)	Rs. 1200- 30-1560-EB- 40-2040	Non - Selection	18 to 25 years (Relaxable for Govt servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of appli- cations from candidates in India other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Not applicable	(1) Hr. Secondary or its equivalent from a re- cognised University or Board. (2) Two year's experience of operation of Data Entry Machine. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified.	Note 2: The qualification(s) regarding experience is/ are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commis-

1	2	3	4	5	6	7	8
							ssion/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.
						Desirable :	
						Diploma from the Indian Statistical Institute or any such recognised institution in Mechanical Tabulation.	
9	10	11	12	13	14		
Not applicable	2 years	100% by promotion, failing which by deputation and failing both by direct recruitment.	Promotion : Data Entry Operators working in DAVP with 8 yrs. service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis. Deputation : Officers under the Central Government: (a) holding (i) analogous posts or (ii) posts in the scale of pay of Rs. 950-1500 or in an equivalent scale with 8 years/service in the post rendered after appointment thereto on a regular basis in the field of Computer Operation, and (b) possessing the qualifications prescribed for direct recruits in Col. 8. (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Dept't. of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).	Group 'C' DPC consisting of : 1. Dy. Director (MM) —Chairman 2. Programmer—Member 3. A Group 'A' officer from any Media Unit of the Ministry of I&B —Member	Not applicable.		
			Note : The departmental Data Entry Operator will be considered along with the officers who have to be considered for appointment on 'transfer on deputation' basis and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.				

1	2	3	4	5	6	7	8
Data Entry Operator	*7 Subject to variation (Non-dependent on work-load)	General Central Service Group 'C'	Rs. 950-20- 1150-EB- 25-1500.	Not applicable (Relaxable for Govt. servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	18 to 25 years Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2 : In the case of recruitment through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit, shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Not applicable (Relaxable for Govt. servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Essential : (i) Matriculation or its equivalent. (ii) Two months training in Key Punching or Data Entry Terminal from any recognised institution. Note 1 : The qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification's regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience, are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

9	10	11	12	13	14
Not applicable	2 years	100% by direct recruitment.	Not applicable	DPC for confirmation consisting of :— 1. Dy. Director (A) DPD—Chairman 2. Programmer—Member 3. A Group 'B' officer from DAVP—Member	Not applicable.

[F. No. A-12018/1/84-Est.]

सा. का. नि. 381.—राष्ट्रपति, संविधान के भनुष्ठाने 309 के परस्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सूचना और प्रसारण मंत्रालय के विकास और दूरध्य प्रचार नियेशालय में ब्राइमा पर्यवेक्षक के पद पर भर्ती की पश्चिम करते के लिए नियन्त्रित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ — (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विकास और दूरध्य प्रचार नियेशालय (ब्राइमा पर्यवेक्षक) भर्ती नियम, 1986 है।

2. ये राजपत्र में प्रकाशन की स्थिति को प्रदृश द्वारा होंगे।

2. पद-संरक्षण, वर्गीकरण और वेतनमानः—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वही हीगा जो इन नियमों से उपलब्ध अनुसूची के सम्म 2 से 4 में विनियिष्ट है।

3. भर्ती की पश्चिम, आयु-सीमा और अन्य अद्वैताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पश्चिम, आयु-सीमा, अद्वैताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के सम्म 5 से 14 में विनियिष्ट हैं।

4. निरहृता :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान ही जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के प्रत्येकार को लागू स्वीकृति के अधीन अनुज्ञा है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. शियिस करने की शर्त :—जहा केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना शावधान या समीचीन है, वहा वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें सेवाबद्ध करके इन नियमों के किसी उपर्युक्त की किसी वर्ग या प्रबंध के व्यक्तियों की वाचत, आवेदन द्वारा शियिस कर सकती।

6. आवृत्ति —इन नियमों की कोई वात, ऐसे आवश्यक, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियावानों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संघर्ष में समय-समय पर निकाले गए आवेदनों के प्रत्युत्तर अनुसन्धान जनजातियों, भूतूर्ध जैतिकों और अन्य विशेष प्रबंध के व्यक्तियों के लिए उपर्युक्त करना अनिवार्य है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अवश्यक अवधयत पद	संघेभर्ती किए जाने वाले विवरण में व्यक्तियों के लिए आवृत्ति सीमा जोड़े गए वर्षों का कायदा, केंद्रीय विविल सेवा』 (वैशाख) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञा या नहीं	7
1	2	3	4	5	6	7

आडमा पर्याप्तक * 1(एक) साधारण केंद्रीय सेवा 1200-30-1560-
(1986) . समूह "ग" अराज- द.रो.-40-2040 इ..
परित्र अनुसन्धान
*कार्यभार
के आधार
पर परिवर्तन
किया जा
सकता है।

18 से 25 वर्ष लागू नहीं
(केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुबंधों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शियिस की जा सकती है।)
आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियायिक तारीख साल में अन्यथियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और मिकोड़ार इलाय तथा नक्षालीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत अंतिम तारीख होगी।

दिप्ण — 2 रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती की वशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियायिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और ग्राम सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परियोग की प्रवत्ति यही कोही हो
प्रदृश्टाएं विहित ग्राम, शैक्षिक प्रदृश्टाएं प्रोफेसन
व्यक्तियों की दशा में लाग दोगी या नहीं

8

6

10

माधवी

महाराष्ट्र

२ वार्ष

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से मैट्रिक या इसके समतुल्य

(1) ब्राह्मा एम्बेसिंग मशीन और ब्राह्मा प्रिटिंग मशीन पर प्लेटो की एम्बेसिंग करने का 5 वर्ष का अनेकम् ।

टिप्पण -- 1 प्रहृताएँ अन्यथा सुश्रीहित /प्रस्थरियो की दशा में कर्मचारी चयन आवोग के विवेकानुबार शिष्य की जा सकती है।

टिप्पण -- 2 अनुमत मंथनीयी भर्तृता (अर्थात्) कर्मचारी जयन आयोग/सकाम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनु-
मूलित जातियों और अनुमूलित अनजातियों के
अध्ययियों की इशा में तब शिखिल भी जा
सकती है (हा) जब जयन के किसी प्रकार पर
कर्मचारी जयन आयोग/सकाम प्राधिकारी की
यह राय है कि उनके लिए आपेक्षित को भर्तृते
के लिए अपेक्षित अनुमत रखने वाले उन सभु-
दायों के अध्ययियों के पर्याप्त संकाय में उप-
सम्बद्ध होने की संभावना नहीं है ।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोत्साहित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा अधिक पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिकॉर्डों की प्रतिशतता प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में बे श्रेणिया जिससे प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

शत प्रतिशत प्रोश्नति द्वारा, जिसके म हो सदूसो के न हो सकने पर सीधी मर्ती ड्वारा ।

प्रोत्संहित
विज्ञापन भीर दृश्य प्रस्ताव निर्देशालय में कार्यस्थ एसे ज्येष्ठ एंड्रोमेडाफ्र आपरेटर,
जिन्होंने नियुक्ति के प्रस्ताव, नियमित आधार पर, उस श्रेणी में ४ वर्ष
सेवा की है।

प्रतिनियमित .

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे प्रधिकारी।

(क) (i) जो सदृश पद धारण करते हैं, या
(ii) जिन्होंने 950—1500 के वेतनमान बाले पद पर या भव-
तुल्य वेतनमान से नियुक्ति के पश्चात, नियमित आधार पर, उस
पर्याप्त अवधि की है।

(ए) जिनके पास, सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 में विविध भर्तीयां हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके प्रत्यर्गत कन्त्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काउंसल वाह्य पव पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती ।)

ट्रिप्यन— विभागीय अंगठ एडेसोफ्राफ प्राप्तरेटर पर भी उन भविकारियों के साथ, जिनपर प्रतिनियुक्ति पर स्वानामतरण पर नियुक्ति के सिए विचार किया जाता है, विचार किया जाएगा और यदि उसका उम पद पर नियुक्ति के लिए चयन कर लिया जाता है तो वह पद प्रोफेशनल द्वारा भरा गया समझा जाएगा ।

यदि विभागीय प्रोफेसियनल समिति है तो उसकी संस्थाना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

मध्य "ग" विभागीय प्रोफेसियनल समिति ।

(क) उप नियोजक (एम. एम.) —प्रधान

(ख) प्रीतामर—सदस्य

(ग) सूचना और प्रमाण अंतराल के किसी भी भीड़िया के एकत्र का मध्य
"क" अधिकारी—सदस्य

भाग, नंदी द्वीप

[म ०-१२०१८/१/४—स्वापना मनुभाग]
के, मिश्न, अवर सचिव

G.S.R. 381.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Bradma Supervisor in the Directorate of Advertising and Visual Publicity in the Ministry of Information and Broadcasting, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Advertising and Visual Publicity (Bradma Supervisor) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post of non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible direct under rule 30 of the Central Secretariat Services Pension Rules 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	
1	2	3	4	5	6	7	8	
Bradma Supervisor	*1 *(1986)	General Central Subject Service to varia- tion de- pendant on work- load.	Rs. 1200-30- 1560-EB- 40-2040.	Non- Selection. Group 'C' (Non- Gazetted) (Non- Ministerial)	18 to 25 years (Relaxable for Govt. servants upto 35 years, in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2 : In the case of recruitment made through Employment Exchange the crucial date for de-	Not applicable with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2 : In the case of recruitment made through Employment Exchange the crucial date for de-	Essential : (i) Matric or its equivalent from a recognised University/Board. (ii) 5 years experience of embossing of plates on Bradma Embossing Machine. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent	

1	2	3	4	5	6	7	8
					termining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.		Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if at any stage of selection, the staff Selection Commission Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitments
9	10	11	12	13	14

No	2 years	100% by promotion failing which by deputation, and failing both, by direct recruitment	Promotion : Sr Addressograph Operators working in DAVP with 8 yrs. service in the grade rendered after appointment there to on a regular basis. Deputation : Officers under the Central Government (a) holding (i) analogous posts or (ii) posts in the scale of Rs. 950-1500 or in an equivalent scale with 8 years service in the post rendered after appointment thereto on a regular basis and (b) possessing the qualifications prescribed for direct recruits in Column 8. (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Dept. of the Central Govt. shall ordinarily not exceed 3 years). Note : The departmental Sr Addressograph Operator along with the officers who have to be considered for appointment on 'transfer on deputation' basis and in case he is selected for appointment to the post the same shall be deemed to have been filled by promotion	Group 'C' DPC consisting of: (1) Dy. Director (MM) —Chairman (2) Programmer—Member (3) A Group 'A' officer from any Media Unit of the Ministry of I&B —Member	Not applicable
----	---------	--	--	--	----------------

८५ विष्णु, २४ अप्रैल १९७१

मा पा नि ३१२--गद्यपति सविशेषन के अनुच्छेद ३०५ में परमात्मा द्वारा प्रथम शक्तियों का प्रयाग करने द्वा धीशीय पचास निषेधावर (मसूर 'ग' एवं मसह 'ब' ग) भर्ती नियमाकारी १९७१ मा आय भण्डोषत बनने के लिए निष्पत्तिविधि नियम बनाते हैं अधीक्षि -

1 (1) इन नियमों का संक्षिप्त 'नाम श्रेवीय प्रचार' नियमाला
 (समूह 'ग' और समूह 'ब' पद भर्ती) (भौतिक) नियम 1997 है।

(2) ये ग्रामपन्न में प्रवाशीन की तारीख सा प्रबंध होते।

२ श्वेतं य प्रजाग तिवेशानम् ("ग ाच "श श्रेणी पद) भर्ती तिगमा-
णी । १७। म -

(1) अनुसूची में, निम्न श्रेणी लिपिक पद के नामने, साथम् 10
पौर 11 में की विद्यमान प्रविटियों दे स्थान पर निम्नलिखित प्रविटियों
क्रमशः रखी जायगी अतिः --

प्रेरणा गाँव रही (पर
यज्ञित वाति घोर अमृतिरा
उन जाति की देश में ५०
वर्षों की आप सौमा के भीतर
हैं। इस पश्चिम में की जान
बाली अधिकतम नियुक्तियाँ
विस्तृत बर्द य निष्ठ घोण
नियिनो के काल्प में हीन
जाति गिरियाँ तथा प्रगति
कल सीमित रही, त भग
जाने वानी नियन्त्रिता प्राप्त
बर्द के लिए अप्रशान नहीं
की जाएगी।

(iii) पांच प्रतिशत गिरिधरो
प्रयोग का सम्युक्तर रूप ऐसे
अधीन हड्डी हुए जिने
वसूह 'व' वसनात्मिया में ऐं
उष्टुना क आधार पर
भरी जाएगी जो सेवीय प्रत्यार
निवेशालय द्वारा वितरित उप-
चाने वें के अवधारण हैं भी इं
जो निम्न श्रेणी वित्तिक के
स्पष्ट में निपुणि के विषय
शैक्षिक स्पष्ट में अस्ति है।
अर्थात् जिनहोने किसी साम्यता
प्राप्त गाई या विश्वविद्यालय
में मैट्रिक्युलेशन या काई
सम्बुद्ध परीक्षा उत्तीर्ण कर
दी है।

भर्ती (संशोधन) नियम सार्वत्र के गवाह भा. ५, १४ : (१) में
भा. भा. ८ व १३७ के अधीन सार्वत्र १६-२-५५ को प्रत्याशित
किए गए।

[ਸ ਨੰ 12018/4/83 ਪ੍ਰਾ ਈ ਅਫ ਮੀ./ਈ ਓ (ਸਮ ਸਮ)]

सूरेन्द्र माहन बंशीज डेस्क प्रधिकारी

New Delhi, the 24th April, 1987

G S R. 382 —In exercise of the powers conferred by the proviso to article 308 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate of Field Publicity (Group C and Group D posts) Recruitment Rules, 1971, namely,

1 (1) These rules may be called the Directorate of Field Publicity (Group C and Group D posts) Recruitment (Amendment) Rules 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2 In th Direct rat of Field Publicity (Group C and Group D posts) Requirement Rules 1971

(1) In the Schedule, against the post of Lower Division Clerk, in columns 10 and 11 for the visiting entries the following entries shall respectively be substituted namely

(ii) 90% by direct recruitment

(iii) 10% by Promotion from Group 'D' employees

(11)

(i) Ninety percent by direct recruitment

(ii) Five percent of the vacancies in the grade of Lower Division Clerks shall be reserved for being filled by Group D employees (born on the regular establishment of the Directorate of Field Publicity (Hqrs) having at least 5 years service in the grade). Selection would be made through departmental examination confined to Group D employees who fulfill the requirement of minimum educational qualification.

tional qualifications, namely Matriculation or equiv. lent and should be within the age limit of 45 years (50 years in case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes). The maximum number of appointments by this method would be limited to 5% of the vacancies in the cadre of Lower Division Clerks occurring in a year. Unfilled vacancies would not be carried over to the next year.

- (iii) Five per cent of the vacancies may be filled on the basis of seniority, subject to the rejection of the unfit from amongst those Group 'D' employees who are within the range of seniority prescribed by the Directorate of Field Publicity and are educationally qualified for appointment as Lower Division Clerk, i.e., who have passed the Matriculation or an equivalent examination by a recognised Board or University.

The Recruitment (Amendment) Rules were published under G.S.R. 877(dated 16-2-85) in the Gazette of India Part II, Section 3(i)

[No. A-12018/4/83-Admn DFP/DOF(S)]
S.M. BHATIA, Desk Officer

नई दिल्ली, 12 मार्च 1987

मा० क्रा० नि० 303—ग्राम्यपनि संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वाग प्रदल शिक्षियों का प्रयोग करने हुए, सूचना और प्रसारण सलालय के केन्द्रीय प्रचार निदेशालय में आशुलिपिक श्रेणी-1 के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं अधिकृत-

१. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय प्रचार निदेशालय, आशुलिपिक श्रेणी-1 (मूल "ब" प्रशासनिक) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) जै राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगी।

२. पद संक्षा, कार्यक्रम और वेतनमान—उक्त पद की संख्या, उसका कार्यक्रम और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उत्तरदृष्टि द्वागयी के सम्म (3) से (5) में विविरित है।

३. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अवृत्ताएं आदि उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अवृत्ताएं और उससे संबंधित अन्य बासे वे होगी जो उक्त अनुसूची के संम्म (6) से (15) में विविरित है।

४. निर्गमन, वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति में जिम्मा पति या जिम्मकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पदों में से किसी पद पर नियमित भा पाल नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति के अन्य पक्षकार को लाग स्वीय विधि के प्रधान अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य प्रधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम में प्रवर्तन से छुट दे सकेगी।

५. नियमित करने की शक्ति—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह गय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, जहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्में अन्यबद्ध करके इन नियमों के किसी उपचर को किसी वर्ग या प्रकार के अस्तियों की बाबत, आवेदा द्वाग शिक्षित कर सकेगा।

६. आयु-सीमा—इन नियमों की काई द्वाग, ऐसे आरक्षणीय, आयु-सीमा में कूट और अन्य दियाघों पर प्रधार नहीं दालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वाग इस संबंध में गम्भीर-मध्य पर निकाले गए आवेदों के अनुगार अनुसूचित जानियो, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रधार के व्यविधय के लिए उपचंद्र करना अप्रक्षित है।

अनुसूची

क्रम	पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	उक्त पद	सेवा-मेंज्ञाते या वर्ष का सीधी भर्ती किए जाने	आयु-सीमा
२०					प्रथम पद	फायदा केन्द्रीय सिक्षित सेवा वाले व्यक्तियों के लिए	आयु-सीमा

१	२	३	४	५	६	७	८
१. आशुलिपिक श्रेणी 1		ग्राम्यपनि सेवा	रु० ५५०-२५-७५०- मूल "ब" प्रशासन	अवृत्तन	लाग नहीं होता		आगू नहीं होता
"कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		पद्धति अनुसंचर्चीय	रु० ३००-३०-९०० रु०	पुनरीक्षित वेतनमान :			

रु० १६४०-६०-
२६००-३०००-
७५-२९०० रु०

सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए जीक्षक
और अन्य अहंताएँ

सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और जीक्षक
अहंताएँ प्रोत्सव व्यक्तियों की दशा में लागू हाया या नहीं

परिवास की उद्दी
यदि कोई हा

9

लागू नहीं होता।

10

लागू नहीं होता।

11

दो वर्ष

भर्ती की गद्दी/भर्ती सीधे हाथी या प्रोत्सव द्वारा, प्रतिनियुक्ति
स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती
जाने वाली विकल्पों की प्रतिष्ठताएँ

प्रोत्सव/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे व्यक्तियों जिनमें प्रोत्सव/प्रतिनियुक्ति/
स्थानान्तरण किया जाएगा।

12

प्रोत्सव द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण
द्वारा।

13

प्रोत्सव/क्षेत्रीय प्रचार निवेशालय मूल्यालय और उसके प्रादेशिक कार्यालयों में ऐसे
आणुलिपिक श्रेणी- II (425—700) जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा
की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : क्षेत्रीय सरकार के ऐसे आणुलिपिकों में से जिन्होंने 425—
700/800 रुपये के बेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की
है। (फोड़र प्रवर्ती के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रसति की सीधी परिमित में है, प्रति-
नियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विभाग किए जाने के पाल नहीं होते। उसी प्रकार प्रणि-
तियक्ति प्रसति पर नियुक्ति के लिए विभाग किए जाने के पाल नहीं होते।
प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत क्षेत्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन
या विभाग में इस नियुक्ति में शीक पढ़ते रहते रहते किसी अन्य काड़र आए हुए पर
प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया उन वर्ष में अधिक नहीं होती।)

यदि विभागीय प्रोत्सव समिति है तो उसकी मंत्रिता

भर्ती वरने में किन परिस्थितियों में सब लोक
सेवा आयोग से परामर्श लिया जाएगा।

14

समूह "ब" विभागीय प्रोत्सव शर्मिति :

1. निवेशक, क्षेत्रीय प्रचार—मध्यम।
2. मध्यकृत निदेशक (समन्वय, निरीक्षण और मूल्यांकन) क्षेत्रीय प्रचार निवेशालय—सदस्य।
3. उपनिदेशक (प्रशासन), क्षेत्रीय प्रचार निवेशालय—सदस्य।
4. घबर सचिव, सूचना और प्रमारण मंत्रालय—सदस्य।

15

प्रोत्सव और प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के संबंध
में सब लोक सेवा आयोग से परामर्श करना
आवश्यक नहीं है।

[स० ए-12018/3/63-प्रशासन/झा.एस.पी.ओ.एच (फिल्म)]

झा.एस.पी.ओ.ओ.जारी, उप सचिव

New Delhi, the 12th March, 1987

G.S.R. 383.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer Grade I in the Directorate of Field Publicity, Ministry of Information and Broadcasting, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Field Publicity, Stenographer Grade I (Group 'B' Non Gazetted) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, its classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (3) to (5) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns (6) to (15) of the said Schedule.

Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government, from time to time, in this regard.

SCHEDULE

Sl No	Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Stenographer Grade I *Subject to variation dependent on work load.	1* (1986)	General Central Service Group B' Non-Gazetted Ministerial	Rs 550-25-750-EB-30-900 Revised pay scale Rs 1640-60 2600 EB-75 2900	Non-Selection	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for any direct recruits will apply in the case of promotees					Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
9	10	11				12	
Not applicable	Not applicable	Two years			By promotion failing which by transfer or deputation		
In case of recruitment by promotion/deputation/ transfer Grades from which promotion deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition				Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	15	
Promotion Stenographers Grade II (Rs 425-700) in the Directorate of Field Publicity (Headquarters and its Regional Offices) with 5 years regular service in the grade	Departmental Promotion Committee for Group B (i) Director of Field Publicity—Chairman (ii) Joint Director (Coordination Inspection and Evaluation) Directorate of Field Publicity—Member (iii) Deputy Director (Administration) Directorate of Field Publicity Member (iv) Under Secretary, Ministry of Information & Broadcasting—Member				Consultation with the Commission for making promotion and transfer on deputation and not necessary		
Transfer on deputation Stenographers from the Central Government with 5 years regular service in posts in the scale of pay of Rs. 425-700,800 or equivalent (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall not ordinarily not exceed 3 years)							

थम मंत्रालय

नई विला १ मई, १९८७

मा क्रि नि १८४--राष्ट्रपति, संविधान के प्रत्यक्षेत्र ३०९ के परन्तुक द्वारा प्रत शक्तिया का प्रयोग करने हुए और तारीख १५-६-१९८४ की सम-
सम्या के पृष्ठतन अधिसूचना का अधिकार करने हुए थम मंत्रालय के अधीन राजगार और प्रशिक्षण मंत्रालय अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों
के लिए अध्यापन-एवं-मार्गदर्शन केन्द्र कार्यालय से समूह 'ब' पदों पर भर्ती की पद्धति वा विनियमन करने के लिए विनियमित नियम बनान है, अधिकृत।

१ राष्ट्रपति नाम और प्रारम्भ (१) इन नियमों का संधित नाम राजगार विनियम, राजगार और प्रशिक्षण मंत्रालयाद्य (समूह 'ब' पद)
(अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों के लिए अध्यापन-एवं-मार्गदर्शन केन्द्र) भर्ता नियम, १९८७ है।

(२) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख का प्रबृत्त होगे।

२ लागू होना ये नियम इस उपचार अनुसूची के स्तरम् (१) में विनिर्दिष्ट पदों का लागू होगे।

३ पद-सम्बन्ध वर्गीकरण और वर्तनभान उन पदों का सम्बन्ध उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो अनुसूची के स्तरम् (२) में स्तरम् (४) में विनिर्दिष्ट है।

४ इन नियमों के सम्बन्ध में भर्ती का पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अहताएँ घासि-

उन पदों पर भर्ती का पद्धति आयु-सीमा अहताएँ और उनमें सबसित अन्य बातें जो अनुसूची के स्तरम् (२) से स्तरम् (१४) में विनिर्दिष्ट हैं।

५ निरर्णय वह व्यक्ति-

(अ) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिनका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है या

(आ) नियम अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है

उन पदों में से किसी भी पद पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा।

परन्तु यदि कन्द्रीय सरकार वा यह समाजान भी जाना है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के प्रकार की वागू स्वीय विधि के अधीन
अनुरूप है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति का इस नियम के प्रबंधन से छठ द सकती।

६ विधिन करने की शक्ति जहा कन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समाचीत है वही वह उसके लिए जो कारण है उन्हें
प्रबंधन करने वाले सब सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी भी या प्रबंध के व्यक्तियों की बाबत, आपेक्षा द्वारा विधिन
कर सकती।

७ व्यावृति इन नियमों की काई बात, ऐसे आरक्षणा आयु-सीमा में छूट और अन्य विधियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका बन्द्रीय सरकार द्वारा
इस सम्बन्ध में समय समय पर नियान भाग आदेश के अनुसार अनुसूचित जन-जातियों अनुसूचित जन-जातियों अनुसूचित सेविकों और अन्य विशेष प्रबंध के व्यक्तियों के
लिए उपबंध बरना अनिवार्य है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	साधारण किए जाने वाले व्यक्तियों सेवा में जाए गए अधिकारी के लिए आयु-सीमा	वर्गीकरण के लिए आयु-सीमा
				अनुसूचित पद	वर्गीकरण (पैशान) नियम, १९७२	वर्गीकरण के नियम ३० के प्रशीत अनुरूप है भा- तीर्थी
१ उप-प्रादेशिक राजगार अधिकारी	*१९(१९८७)	साधारण बन्द्रीय	६५०-३०-७४०- ५८१० रु	चयन	३० वर्ष से अधिक नहीं (बन्द्रीय सरकार द्वारा भारा किए गए अनुरूप या आदेश के अनुसार समाचारी सेवा के लिए, वर्ध तक विधिन नहीं जा सकती है)।	नहीं
अधिकारी	नियमित सेवा	मेवा समूह 'ब'	५८१० रु			
अध्यापन	राजत्रित		३०-८८०-४०-			
एवं-मार्गदर्शन	अनुसूचित		१०००-८० रु			
मेन्ट्री एवं एवं			४०-१२००			
पद।			२००-६०			
१ विला			२३०० रु			
२ कानपुर			७५-३२००			
३ जबलपुर			१००-३२०० रु			
४ भास्त			(पुरानी)			
५ त्रिपुरा						

१	२	३	४	५	६	७
१ उप-प्रादेशिक राजगार अधिकारी	*१९(१९८७)	साधारण बन्द्रीय	६५०-३०-७४०- ५८१० रु	चयन	३० वर्ष से अधिक नहीं (बन्द्रीय सरकार द्वारा भारा किए गए अनुरूप या आदेश के अनुसार समाचारी सेवा के लिए, वर्ध तक विधिन नहीं जा सकती है)।	नहीं
अधिकारी	नियमित सेवा	मेवा समूह 'ब'	५८१० रु			
अध्यापन	राजत्रित		३०-८८०-४०-			
एवं-मार्गदर्शन	अनुसूचित		१०००-८० रु			
मेन्ट्री एवं एवं			४०-१२००			
पद।			२००-६०			
१ विला			२३०० रु			
२ कानपुर			७५-३२००			
३ जबलपुर			१००-३२०० रु			
४ भास्त			(पुरानी)			
५ त्रिपुरा						

६ राची
 ७ वसुक्षमा
 ८ जयपुर
 ९ हैंदिग्नामद
 १० त्रिवन्द्रम
 ११ हिमाच
 १२ नाश्वर
 १३ मण्डी
 १४ गुहाटी
 १५ बगलौर
 १६ भुजनश्वर
 १७ राऊकेता
 १८ पञ्चाल
 *कृष्णभारते
 आधार पर
 परिवर्तन किया
 जा सकता है

नथा लक्षणीय म है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी।

मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षणिक और प्रश्न्य अहनाएं मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए कि- परिवास की इच्छा यदि नाही हो हित श्रावु और शैक्षणिक अहनाएं प्रोप्रत व्यक्ति- या की दशा में लाग होयी या नही

9

6

10

मात्रात्मक

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से समाज कल्याणी या शैक्षिक अर्हता नहीं लिए 2 वर्ष। समाज कार्य या समाज विज्ञान या अर्थशास्त्र या मान्यकी किन्तु एक विषय के रूप में समाज-विज्ञान या या भवेत्वविज्ञान या वाणिज्य या शैक्षिक कार्य में मास्टर अर्थशास्त्र या वाणिज्य या मान्यकी या शैक्षिक कार्य के माध्यम से कम से कम सनातन की डिग्री प्राप्त हो।

(ii) राजगार कार्यालय नीति और प्रक्रिया राजगार प्रबलसर सूचना के मंगलवृण्ण व्यावसायिक मार्गदर्शन और रोजगार संबंधी परामर्श देन तथा कांगड़का क नियोजन से सबधित विषयों म 3 वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी 1 अर्हताए प्रत्यया मुख्यहित अध्यार्थियों की दफ़ा में सभ लोग सेवा, आयोग के बिवेक-नुसार शिखिल हो जा सकती है।

टिप्पणी 2 अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताए) सभ लोक सेवा, आयोग व बिवेक-नुसार अनुसूचित जानियो और अनुसूचित अनज तिवारी में अध्यार्थिया की दफ़ा में तब शिखिल की जा सकती है (त्रि) जब चयन में किसी प्रक्रम पर सभ लोक सेवा आयोग की यह राय है यि उनके लिए भारतीय रिक्तियों का भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने भाले उन समदायों के अध्यार्थियों के प्रयाप्त समझों में उपलब्ध होने की तमाचना नहीं है।

भर्ती की प्रतिपत्ति/भर्ती संवैध होनी या आवश्यक दारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की पक्ष में के अधिकार जिनसे प्रोत्साहन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की पक्ष में के अधिकार जिनसे प्रोत्साहन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

三

1

- (1) 30 प्रतिशत प्राकृति द्वारा जिसने न ही भवन पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा
 (ii) 80 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसने न ही भवन पर संधिया भवा द्वारा।

टिप्पणी 650-1200 रु के बेतनमान में निर्यातिन आधार पर उप प्रावेशिक राजगार प्रधिकारी के पद के विषयमान धारिका का आरम्भिक गठन पर पदा पर नियन्त्रित किया गया भवस्ता जाएगा।

प्राकृति
 ऐसा महायक राजगार प्रधिकार जिसने उस अर्णि में 3 वर्ष नियमित सबा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

बंदीय संस्कार / राई संस्कार के अधीन पर्ने प्रधिकारी --

(1) जो नियमित आधार पर मदुष्य पर धारण करते हैं या
 (ii) जिन्होंने 1640-1910 के बेतनमान बताए गए ममतुर्य पदो पर 3 वर्ष

(iii) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों से किए समझौते के अधीन वित्तीय शक्ति घाँटनाएँ और अनुभव हैं।

(फोड़ग्र प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोफेशन की सीधी परिन में हैं प्रतिनियुक्ति पत्र नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाव नहीं होते। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्राप्ति व्यक्ति व्यक्ति के लिए विचार किए जाने के पाव नहीं होते। प्रतिनियुक्ति की प्रवृत्ति जिसके अन्तर्गत दोषीय मरकार के उम्मी या किसी अन्य समठन/विभाग में इस नियुक्ति से दोषीक पहले घाँटिय किसी अन्य काड़र वाले पद पर प्रतिनियुक्ति की प्रवृत्ति है, गाधारण तथा नीत वर्ष में अधिक नहीं होती।)

यदि विभागीय प्रोफेशन समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने से किस परिस्थितियों में सध लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

ममह “ब” विभागीय प्रोफेशन समिति

सीधी भर्ती करने समय और प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए किसी अधिकारी का चयन करने समय सध लोक सेवा आयोग में परामर्श करना अवश्यक है

- | | |
|----------------------------|----------|
| 1. समूक सचिव (डी.जी.ई.टी.) | —अध्यक्ष |
| 2. डी.ई.एस | —महास्थ |
| 3. उप सचिव (डी.जी.ई.टी.) | —सदस्य |
| 4. उप सचिव (प्रगामन) | —मदर्ष |

टिप्पण— पुस्टि से संबंधित विभागीय प्रोफेशन समिति की कार्यवाहियों सध लोक सेवा आयोग के अनुसूदनार्थ भेजी जाती है। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोफेशन समिति की बैठक सध लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होती।

1
2 महायक रोजगार अधिकारी

3
10 (1987) साधारण केन्द्रीय नियमिति सभी सेवा समूह “ब”
प्रवापन एवं मार्ग राजपत्रिन, अनु-दर्शन केन्द्री में पक्ष सचिवीय एक पत्र)

4

5
550-25-750-इ चयन रु. 30-9000.
1640-60-2600 द. रु. 75-
29000 (प्रतीक्षित)

6
30 वर्ष से अधिक नहीं नहीं
(केन्द्रीय मरकार हारा जारी किए गए अनुदेशों या आवेदनों के अनुसार मरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिखल की जा सकती है।

7
टिप्पण—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियमित नारीब, भारत में अध्ययिताओं से (उनमें जिन जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लद्दाख में हैं) भालेदन प्राप्त करने के लिए नियन की गई अनिय नारीब होती।

1. दिल्ली
 2. कानपुर
 3. जबलपुर
 4. मद्रास
 5. सूरत
 6. राजीवी
 7. कलकत्ता
 8. जयपुर
 9. हैदराबाद
 10. लिंगपत्रम्
- *भारीभार के आधार पर प्राप्ति नीत किया जा सकता है।

आवश्यक :

(1) किसी माल्यना पाल विषयवाक्यमें यमाज कल्पाण या यमाज कार्ये या यमाज-विज्ञान या अर्थशास्त्र या सामिकी या सनोविज्ञान या वाणिज्य या शैक्षिक कार्य में साम्पत्ति की डिग्री या समनुच्छृंखला।
टिप्पणि : अहंताएँ अन्यथा सुधारित अप्पर्विद्यों की दशा में सभ लोक सेवा आयोग के शिक्षेकान्त्रार शिखिन की जा सकती है।

बांडनीय :

- (1) स्थानीय भाषाओं का ज्ञान।
- (2) रोजगार कार्यालय नीति और प्रक्रिया, रोजगार अवसर सूचना के मंदरहण, व्यावसायिक सार्वजनिक और रोजगार संबंधी पर्यामर्श भेजे जाना कार्यिकों के नियोजन में सबैत विषयों में 3 वर्ष का अनुभव।

टिप्पणि स्थानीय भाषा प्रत्येक चयन के सभय विनिरिद्ध की जाएगी।

आग : नहीं
शैक्षिक गति नहीं

2 वर्ष

किन्तु एक विषय के रूप में यमाज-विज्ञान या अर्थशास्त्र या सामिकी या सनोविज्ञान या वाणिज्य या शैक्षिक कार्य के साथ कम-से-कम स्नातक की डिग्री अवश्य हो।

11

12

- (1) 50 प्रतिशत प्रोफेशन द्वारा, जिसके न हो सकते पर विनियुक्ति :
- (2) 50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा, जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोफेशन :

तेसे उच्च श्रेणी विविध, जिन्होंने उग श्रेणी में 10 वर्ष विवित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :

केन्द्रीय सरकार/गवर्नर सरकारों के अधीन तेसे अधिकारी ।—

(1) जो विवित आधार पर सदृश पद धारण करते हैं, या

(2) जिन्होंने 425—800 रु. (1400—2600 रु. प्रतिवर्ष) बैनरामाल वरि या समनुच्छृंखला पदों पर 5 वर्ष विवित सेवा की है, या

(3) जिन्होंने 330—560 रु. (1200—2040 रु. प्रतिवर्ष) बैनरामाल वाले या समनुच्छृंखला पदों पर 10 वर्ष विवित सेवा की है, या

(4) जिनके पास सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अन्तर्भूत 8 के अधीन विहित शैक्षिक अवृत्ताएँ और अनुभव हैं।

(फीडर प्रश्रय के ऐसे विमानीय अधिकारी, जो प्रोफेशन की सीधी परिष भैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाव नहीं होते। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोफेशन द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाव नहीं होते। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर आद्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, माध्यमिक तीन वर्ष से अधिक नहीं होती।)

13

14

समझ “ब्र” विभागीय प्रोफेशन समिति :

1. संयुक्त सचिव (झी जी ई टी)
 2. ई० ई० प्र०
 3. उप सचिव (झी जी ई टी)
 4. उप सचिव (प्रशासन)
- अध्यक्ष
—सदस्य
—सदस्य
—सदस्य

सीधी भर्ती करने समय और प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए किसी अविद्यारी का चयन करने समय मध्य लोक सेवा आयोग से परामर्श करना प्रायः शक्त है।

टिप्पणि : पुष्टि में संबंधित विभागीय प्रोफेशन समिति की कार्यवाहिया, मध्य लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। बिन्दु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है, तो विभागीय प्रोफेशन समिति की वैष्णव मध्य लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी मद्दत की अध्यक्षता से फिर से होगी।

MINISTRY OF LABOUR

New Delhi the 1st May, 1987

G S R 384.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of earlier Notification of even No dated 16/6/84 the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'B' posts in the office of the Coaching cum Guidance Centre for Scheduled Castes Scheduled Tribes of the Directorate General of Employment and Training under the Ministry of Labour namely —

1 Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Employment Directorate General of Employment and Training (Group 'B' posts) (Coaching cum Guidance Centre for Scheduled Castes Scheduled Tribes) Recruitment Rules 1987

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2 Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the schedule annexed to these rules.

3 Number of posts classification and scales of pay.—The number of the said posts their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule

4 Method of recruitment age limit to these rules and other qualifications etc.—The method of recruitment the

limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule

5 Disqualification.—No person —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person

shall be eligible for appointment to the said post

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule

6 Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for persons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to a class or category of persons

7 Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age limit and other concessions equal to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes the Scheduled Tribes Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard

The Post of State Employment Officer and Assistant Employment Officer in various Coaching Centres under D G E & T

Sl. No.	Num of Post No	No. of Posts	Classification	S. L. of Pay	Whether Selection Post or Not	Age Limit for direct selection	Whether ban- ner of addi- tional Service admissible under rule 39 of the CCS (Pension) Rules 1972	(7)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(8)		(7)
1	Sr. Regional Employment Officer (one post each in all the following coaching-cum-Guidance Centres)	18 (1987)	General Central Service Group 'B' Gazette Non-Missionary	Rs 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-100-Ps 2000-60-2300-EB 75-3700-	Selection Post	Note: Being 30 years is relaxable for Govt servants upto 5 years in accordance with the instruction or orders issued by the Central Govt)	Notes: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India other than those in Andaman & Nicobar and Lakshadweep).	N
1	Delhi	Subject to variation dependent on work load	100-3500-(varied)					
2	Kanpur							
3	Jabalpur,							
4	Madras							
5	Surat,							
6	Ranchi,							
7	Calcutta,							
8	Jaipur							
9.	Hyderabad and							
10	Trivandrum							
11.	Hissar							
12	Nagpur							
13	Madras							
14	Guwahati							
15.	Bangalore							
16	Bhabanishwar							
17	Raurkela							
18.	Aizawl							

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Assistant Employment Officer. Delhi, Kanpur, Jabalpur, Madras, Surat, Ranchi, Calcutta, Jaipur, Hyderabad, and Trivandrum.	10* (1987)	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 550-25-750- EB-30-900. Rs. 1640-60- 2600-EB-75- 2900 (revised).	Selection	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).	No

*Subject to variation dependent on work load.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any	Method of rectt. Whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11
Essential: (i) Master's degree in Social Welfare or E.Q. : No. Socia Work or Sociology or Economics or Statistics or Psychology or Commerce or Educational of a recognised University or equivalent.	Age : No, but must possess at least a bachelors degree with sociology or Economics or Commerce or Statistics or Education as one of the subjects.	2 Years for direct recruits only.	(i) 20% by promotion, failing which by transfer on deputation. (ii) 80% by transfer on deputation failing which by direct recruitment.
(ii) 3 years' experience in matters pertaining to Employment Exchange Policy and Procedure, Collection of Employment Market information Vocational guidance and Employment Counselling and placement of personnel.			Note : The existing holders of the post of Sub-Regional Employment Officers on a regular basis in the scale of Rs. 650-1200 shall be deemed to have been appointed to the posts at the initial constitution

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidate otherwise well qualified.

Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

Knowledge of local languages. Note : Local language shall be specified at the time of each selection.

8

9

10

11

Essential :

Master's degree in Social Welfare or Social Work or Sociology or Economics or Statistics or Psychology or Commerce or Education of a recognised University or equivalent.

Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.

Desirable :

- (i) Knowledge of local languages.
- (ii) Experience in matters pertaining to Employment Exchange Policy and Procedure, Collection of Employment Market Information, Vocational guidance and Employment Counselling of Personnel.

Note : Local language shall be specified at the time of each selection.

Age : No

E.Q. : No., but must possess at least a Bachelor's degree with Sociology or Economics or Statistics or Psychology or Commerce or Education as one of the subjects.

2 Years.

- (i) 50% by promotion failing which by transfer on deputation; and
- (ii) 50% by transfer on deputation failing which by direct recruitment.

In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

If a DPC exists, what is its composition

Circumstances in which U.P. S.C. is to be consulted in making rectt.

12

13

14

Promotion :

Assistant Employment Officer with 3 years' regular service in the grade.

Transfer on deputation :

Officers under the Central/State Govts. :

- (i) holding analogous posts on a regular basis; or
- (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640—2900 or equivalent; or
- (iii) possessing the educational qualifications & experience prescribed for direct recruits under Col. 8.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Govt. shall ordinarily not exceed 3 years).

Group 'B' DPC

1. Jt. Secy. (DGET) - Chairman.
2. D.E.X.—Member.
3. Dy. Secy. (DGET)—Member
4. Dy Secy. (Admn.)—Member

Note : The Proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.

Consultation with the UPSC necessary while making direct recruitment and selecting an officer for appointment on deputation.

SCHEDULE

12

13

14

Promotion :

Upper Division Clerks with 10 years regular service in the grade.

Transfer on deputation :

Officers under the Central/State Govt. :-

- (i) holding analogous posts on a regular basis; or
- (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 425—800 (Rs. 1400—2600 revised) or equivalent; or
- (iii) with 10 years' regular service in posts in the scale of Rs. 330—560 (Rs. 1200—2040) revised), or equivalent or
- (iv) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col. 8.

Group 'B' DPC

1. Joint Secretary (DGET)—Chairman.
2. D.E.X.—Member.
3. Deputy Secretary (D.G.E.T.)—Member,
4. Deputy Secretary (Admn.)—Member.

Note : The Proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval if, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the

Consultation with UPSC necessary while making direct recruitment and selecting an officer for appointment on deputation. (one post each in all the following (C.G.Cs.)

(ii) departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.)

Chariman of Member of the
UPSC shall be held

Note : Local language shall be specified at the time of each selection.

[No. DGET-A-12018(2)/83-EE III]
P.R. RAMAKRISHNAN, Dy. Secy

सा. का.नि. 385--केंद्रीय सरकार कर्मचारी भविष्य निधि और प्रक्रीण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 7 की उपधारा (1) के साथ पठित धारा 6 के द्वारा प्रदत्त जक्तियों का प्रयोग करते हुए, कर्मचारी कुटुम्ब पेशन स्कीम, 1971 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित रूप में बनाती है, अर्थात्:-

1. (1) इस स्कीम का संक्षिप्त नाम, कर्मचारी कुटुम्ब पेशन (संशोधन) स्कीम, 1987 है।

(2) यह राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगी।

2. कर्मचारी कुटुम्ब पेशन स्कीम, 1971 के पैरा 4 में उपर्युक्त (2ग) के पश्चात् निम्नलिखित उपर्युक्त जोड़ा जाएगा, अर्थात् ---

"2(घ) जहां तक भारत सरकार के अमंत्रालय की अधिसूचना सं. सा. का. नि. 31, तारीख 16 दिसम्बर, 1978, जो 6 जनवरी, 1979 को प्रवृत्त हुई थी, में विनिर्दिष्ट "लिग्नाइट खान" के कर्मचारियों संबंध है, यदि उनके द्वारा कोयला खान भविष्य निधि तभी प्रकोण उपबन्ध अधिनियम, 1948 के अधीन विरचित कोयला खान कुटुम्ब पेशन स्कीम, 1971 के पैरा 4 के उपबन्धों के अनुसार विकल्प का, यदि कोई हो, प्रयोग विधा गया है तो उसे कर्मचारी कुटुम्ब पेशन स्कीम, 1971 के अधीन प्रयोग विधा रखा विकल्प ममझा जाएगा।"

[संख्या एस-35011/11/83-एग.एस-4]

ग. के. भट्टाराई, अवृत्त सचिव

पादटिप्पण कर्मचारी कुटुम्ब पेशन स्कीम का परा 1 जो सा. का. नि. 315तारीख 4-3-1971द्वारा अत ग्रापित किया रखा था का लिखित द्वारा संशोधन विधा रखा ।

1. सा.का.नि. 892 तारीख 1-6-1971
2. सा.का.नि. 1252 तारीख 1-9-1971
3. सा.का.नि. 1185 तारीख 8-9-1972
4. सा.का.नि. 940 तारीख 28-8-1973
5. सा.का.नि. 2321 तारीख 13-8-1975

G.S.R. 385.—In exercise of the powers conferred by section 6A read with sub-section (1) of section 7 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952), the Central Government hereby makes the following scheme further to amend the Employees' Family Pension Scheme, 1971, namely :—

1. (i) This Scheme may be called the Employees' Family Pension (Amendment) Scheme, 1987.

(ii) It shall come into force on the date of its publication in the Official Gazette.

2. In the Employees' Family Pension Scheme, 1971, in paragraph 4, after sub-paragraph (2C), the following sub-paragraph shall be added namely :—

"(2D) In so far as the employees in respect of Lignite Mines" specified in the notification of Government of India in the Ministry of Labour GSR No. 31, dated the 16th December, 1978, which came into force on 6th January, 1979, the option, if any exercised by them in accordance with the provisions of Paragraph 4 of the Coal Mines Family Pension Scheme, 1971 framed under the Coal Mines Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1948, shall be deemed to be an option exercised under the Employees' Family Pension Scheme, 1971 "

[No. S-35011/11/83-SS.IV]

A. K. BHATTARAI, Under Secy.

Foot Note : Paragraph 4 of the Employees Family Pension Scheme which was inserted by GSR 315 dt. 4-3-1971 was subsequently amended by :—

1. GSR 892 dated 1-6-1971;
2. GSR 1252 dt. 1-9-1971;
3. GSR 1188 dt. 8-9-1972;
4. GSR 940 dt. 28-8-1973;
5. GSR 2321 dt. 13-8-1975.